

















ПРОГРАММА СОЗДАНИЯ И РАЗВИТИЯ

межрегионального центра компетенций в области промышленных и инженерных технологий (специализация «Автоматизация, радиотехника и электроника»)

2016

2017

2018

2019

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики





Количество студентов: 2490

Количество принятых на 1 курс: 835

Количество профессий и специальностей: 21

Количество программ ДПО и ПО: 60

Многофункциональный центр прикладных квалификаций Региональный координационный центр Ворлдскиллс

Три аккредитованных центра по международным стандартам

Три учебных центра, созданных предприятиями-партнерами

Малые предприятия: ООО «НПФ «Металлика», ООО «БИТ»



.7

2018

2019

• ФОКУС РАЗВИТИЯ

3

Создание в Чувашской Республике условий для обеспечения подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями

Опыт участия в региональных и федеральных проектах

2003 - 2015

Завершено создание МЦК

2016 - 2017

Федеральный центр по специальностям ТОП-50

Выпускники – победители мировых чемпионатов по рабочим профессиям

2018 - 2019

ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ

Уровень	Содержание
Региональный	Кадровое обеспечение высокотехнологичных отраслей экономики Чувашской Республики
Федеральный	Опорный колледж Российской Федерации в области инженерных технологий (специализация «Автолатизация, радиотехника и электроника»)
Международный	Лидер по подготовке выпускников по рабочим профессиям – победителей международных и мировых чемпионатов

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ МЦК В СООТВЕТСТВИИ С МИРОВЫМ УРОВНЕМ

- Условия для реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, относящимся к ТОП-50;
- ✓ Центр инсталляции профессий;
- ✓ Проведение чемпионатов Junior Skills;
- У Экспертное сообщество (союз педагогов и работодателей).





УЧАСТИЕ В ДВИЖЕНИИ ВОРЛДСКИЛЛС

Региональный чемпионат

Показатели	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Количество компетенций ВС по профилю МЦК	2 осн. 3 доп.	4 осн. 6 доп.	4осн. 8 доп.	4 осн. 11 доп.
Количество участников	35	70	100	150
Количество призовых мест	1	10	12	15

Национальный чемпионат

	Показатели	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
	Количество компетенций ВС по профилю МЦК	2 осн.	4 осн. 1 доп.	4осн. 2 доп.	4 осн. 3 доп.
1	Количество участников	2	5	6	7
	Количество призовых мест	-	2	3	4

7

ТРАНСЛЯЦИЯ ЛУЧШИХ ПРАКТИК ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ И СЛУШАТЕЛЕЙ ПО ПРОГРАММАМ СПО, ПО и ДПО ПО ПРОФЕССИЯМ И СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ, ВХОДЯЩИМ В ТОП-50

Семинары, вебинары, конференции Курсы повышения квалификации 2600 чел.

Консультирование, круглые столы, интернет-форум Организация чемпионатов «Молодые профессионалы»

2016

2017



РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ БАЗЫ МЦК

Повышение квалификации на ведущих предприятиях и учебных центрах России и за рубежом

Педагогические работники: 18 чел. - 2016г., 32 чел. - 2017г.

Использование передовых технологий

Siemens, CISCO National Instruments Предприятия-партнеры, Образовательные организации

Региональные преференции (повышенные нормативы оплаты труда персонала МЦК)

Внесены изменения в постановление КМ Чувашской Республики

Активная кадровая политика

Привлечение ведущих специалистов отрасли

2016

МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕДЖА С ЦЕЛЬЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЕГО ДИНАМИЧНОГО РАЗВИТИЯ И ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ КАК МЦК

	На уровне Республики	На уровне МЦК	На уровне ТП и УЦ	
Организационная и	Назначен директор	Структура управления и штатное расписание	Структура управления	
штатная структуры	Подбор кандидатур руководителей ТП и УЦ	Подбор кадров Создание условий	Согласование техдокументации	
	Внесены изменения в Устав	-	-	
Нормативно-правовое обеспечение	Преференции по оплате труда работников МЦК, договор с союзом ВС	Соглашения о сотрудничестве с профильными ОО и УЦ, союзом ВС	-	
Развитие	АИС на базе «1С-колледж» 1 этап	ИС «1С-колледж», электронный документооборот	-	
информационных систем управления	АИС на базе «1С-колледж»	Информационный портал МЦК	Сервисы трансляции лучших практик и проведения ОПЭ	
Диверсификация	Соглашения с предприятиями	Софинансирование МЦК-ЧЭМК	-	
каналов финансирования	Дорожная карта, План ФХД	Соглашение с Правительством Чувашской Республики	-	

- что сделано

- требует решения

10

СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА УРОВНЕ ЛУЧШИХ МИРОВЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ



ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДО 2019 ГОДА

Показатели	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Доля выпускников, прошедших итоговый демонстрационный экзамен	70%	100%	100%	100%
Повышение квалификации педагогов СПО РФ	200	2210	2300	2500
Повышение квалификации руководителей СПО РФ	50	170	200	220
Доля преподавателей МЦК – экспертов ВС	20%	40%	50%	60%
Доля преподавателей МЦК – национальных экспертов ВС	1%	3%	4%	5%
Количество выпускников МЦК – призеров чемпионатов BC (WSR, WSE, WSI)	WI	2	3	4
Количество чемпионатов по стандартам ВС с использованием оборудования МЦК	1	3	4	5
Доля педработников из других субъектов РФ	10%	20%	20%	20%



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЭФФЕКТЫ К 2020 ГОДУ

- ✓ Созданы соответствующие условия для реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, относящимся к 29 профессиям ТОП-50 (учебные мастерские, лаборатории, общежитие, гостиница, столовая, спортивная база, педагогические кадры);
- ✓ Функционирует тренировочный полигон;
- ✓ Функционирует межрегиональный экспертный совет;
- ✓ Развивается международное сотрудничество;
- ✓ МЦК оказывает услуги на региональном и межрегиональном уровнях по вопросам переподготовки и повышения квалификации кадров образовательных организаций и работодателей регионов России по профессиям, относящимся к ТОП-50.

