

**Программа развития
Межрегионального центра
компетенций в области искусства,
дизайна и сферы услуг**

Тюменская область

Система менеджмента

Формирование
штатной структуры

3 АУП
15 педагоги
16 тренеры

Нормативно-правовое
обеспечение

май 2016

- Изменения в Устав ОУ

июнь

- Положение об УЦ, о ТП
- Порядок формирования контингента обучающихся
- Положение о конкурсном отборе педагогических работников

Информационные
системы управления

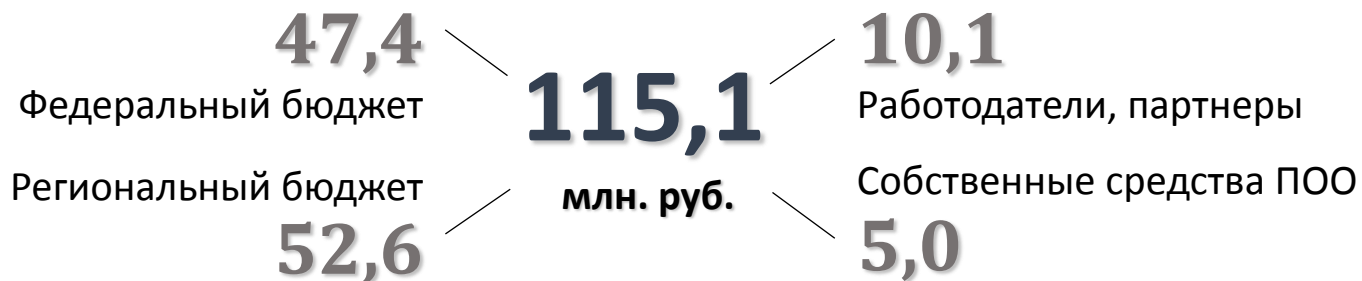
- СЭД «Directum»
- «Электронный Колледж»
- Система мониторинга
- Сетевой messenger

Социальное
партнерство

- Hilton
- Mercure
- Сувенир - Медиа
- Рекламная компания «МИР»
- Ресторанный холдинг «Максим»
- Газпром – Оптика
- Русская ювелирная сеть



Диверсификация каналов финансирования



Обновление и развитие инфраструктуры

2016 год

2017 год

1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.
Ремонтные работы			
Проект	Сметная документация		
Строительно-монтажные работы			
Электромонтажные работы			
Устройство водоотведение, отопление			
Оформительские, дизайнерские работы			
Учебное лабораторное, производственное оборудованием			
Согласование перечня			
Торги, определение поставщиков			
Поставка, установка, подключение			

- Салон-парикмахерская
-
- Салон косметических услуг
-
- Мини-типография
-
- Ювелирная мастерская
-
- Центр дизайна

32

Тренировочных поста

8

Лабораторий

5

Учебных кабинета 3



Реализация образовательных программ

I
этап

Апробация программ ДПО

Для обеспечения кадровой потребности инвестиционных проектов

Обеспечение программ

Разработка основных и дополнительных образовательных программ, контрольно-оценочных средств, УМК

Демонстрационный экзамен WS

сентябрь 2016 II
этап

январь 2017 III
этап

сентябрь 2017 IV
этап

Запуск программ

- 3 профессии
- Повар-кондитер
 - Специалист по гостеприимству
 - Парикмахер

90 чел.

- 2 профессии
- Косметолог
 - Графический дизайн

240 чел.

- 6 компетенций
- Повар
 - Кондитер
 - Парикмахер
 - Ресторанный сервис
 - Пекарь
 - Дизайн одежды

165 чел.

- 3 компетенции
- Косметолог
 - Дошкольное воспитание
 - Декоратор витрин

45 чел.

- 7 компетенций
- Ювелирное дело
 - Сестра-сиделка
 - Флористика
 - Видеомонтаж
 - Графический дизайн
 - Ландшафтный дизайн
 - Медицинская оптика

240 чел.

Оценка уровня подготовки обучающихся по формату WSI

Кадровые ресурсы и дополнительные возможности

8

2

Базовый центр ВСП:
программа повышения
квалификации «700 мастеров»

Мировые
чемпионы WSI

Изучение и использование
лучших практик

Профессиональный
рекрутинг

Использование передовых
корпоративных практик

Профильный английский

○ мастеров производственного
обучения

○ профессии

Приглашение для проведения мастер-классов, тренингов

- Александр Гониашвили,
повар, Сан-Паулу 2015, [октябрь 2016](#)
- Мария Синцова,
ресторанный сервис, Сан-Паулу 2015, [ноябрь 2016](#)
- Игорь Подрядчиков,
парикмахерское искусство, Сан-Паулу 2015, [декабрь 2016](#)

Международная школа флористики и дизайна Араика Галстяна, Кулинарная студия Ильи Лазерсона

Демонстрация опыта всемирноизвестных специалистов

- Николай Попов – шоколатье, [февраль 2016](#)
- Сергей Березуцкий – повар, [июнь 2016](#)
- Ершов Дмитрий – парикмахер, [август 2016](#)
- Кислицын Александр – кондитер, [сентябрь 2016](#)

СИБУР, КЦА Дойтаг Дриллинг ГмБХ, Сбербанк, Шлюмберже, Хилтон, Рэдиссон

Погружение участников проекта, разработка образовательных программ

Участие в движении WorldSkills

Достижения МЦК 2016 года

призовые места Чемпионата
Уральского федерального округа

4 Серебро – 1
Бронза – 3



2016 ГОД

2017 ГОД

2018 ГОД

5

9

16

Компетенции

51

117

220

Участники

6

30

45

Эксперты

Проведение этапа Национального чемпионата по компетенциям МЦК

Изменение отношения населения к профессиональному образованию

Развитие конкурсного движения

Популяризация и повышение престижа рабочих профессий

Направления взаимодействия Тренировочного полигона и Учебного центра

**Учебный
центр**

- Педагогические
- Корпоративные

→ **Технологии** ←

- Производственные
- Отработки профессиональных навыков

- Знания
- Универсальные компетенции

→ **Содержание** ←

- Практическая деятельность
- Профессиональные компетенции

- Педагоги
- Специалисты

→ **Кадры** ←

- Тренеры
- Эксперты

**Тренировочный
полигон**

- Изучение
- Разработка
- Апробация
- Внедрение

→ **Опыт** ←

- Изучение
- Внедрение
- Отработка

- Информационные
- Методические

→ **Ресурсы** ←

- Технологические
- Материально-технические

- Обучение

→ **Практики** ←

- Тренировка

Трансляция лучших практик

Формирование межрегиональной сети ПОО по профилю МЦК

45

Соглашений
о сотрудничестве

650

педагогов

50

руководящих
работников

- ГАПОУ СО «Екатеринбургский экономико-технологический колледж»
- ГБОУ СПО «Петровский колледж»
- ГАПОУ ЧР «Чебоксарский техникум технологии питания и коммерции»
- ГАОУ СПО «Казанский торгово-экономический техникум»
- ГБПОУ «Московский колледж управления, гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно»

Мероприятия

- ▶ Экспертная дискуссия «Разработка и реализация коротких программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения по подготовке кадров в области МЦК»
август, 2016
- ▶ Форсайт-сессия «Стандарты WorldSkills – старт в профессиональное будущее»
октябрь, 2016
- ▶ Коммуникационная сессия «Практикоориентированные программы: отечественный и международный опыт»
ноябрь, 2016
- ▶ Круглый стол «Карьерная стратегия выпускника: лучшие практики и решения»
декабрь, 2016

Ближайшие меры

2016 год

- ✓ Перевод в автономное учреждение

- ✓ Формирование Наблюдательного совета май

- ✓ Подписание соглашения/ договора МЦК июнь

- ✓ Подписание соглашения о сотрудничестве субъект РФ - СВР июнь

- ✓ Проведение закупок июнь - декабрь

- ✓ Установка оборудования июль - декабрь

- ✓ Запуск образовательных программ сентябрь

Выполнение ключевых показателей

	2017	2019
Количество студентов очной формы обучения, не менее	800	1500
Количество профессий из ТОП -50 , по которым обучаются студенты, не менее	5	5
Доля выпускников МЦК, прошедших итоговый демонстрационный экзамен	100%	100%
Доля компетенций ВС из области подготовки кадров МЦК, по которым на базе МЦК готовятся участники национальной сборной ВС	100%	100%
Доля студентов\ выпускников МЦК, набравших не менее 86 баллов по 100 бальной шкале оценки конкурсных работ на конкурсах профессионального мастерства Ворлдскиллс (уровня федерального округа, национального уровня), не менее	30%	50%
Доля преподавателей МЦК- экспертов Ворлдскиллс должна составлять, не менее	40%	50%
Средний ежемесячный уровень оплаты труда педагогических работников МЦК должен составлять, не менее (рублей)	45 400	53 000
Доля профессий \ специальностей СПО из перечня ТОП 50, входящих в область подготовки кадров МЦК, по которым существует «конкурс на 1 место»	100%	100%
Доля обучающихся из других субъектов Российской Федерации, не менее	30%	35%