

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

ноябрь 2017 г.



НОРМАТИВНАЯ БАЗА НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

- Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»
- Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации»
- Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 251-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации»
- Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 года № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» (в ред. Указа Президента Российской Федерации от 18 декабря 2016 г. № 676)
- Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204 «Об утверждении правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»
- Приказы Минтруда России: от 01 ноября 2016 г. № 601н, от 15 ноября 2016 г. № 649н, от 01 декабря 2016 г. № 701н, от 02 декабря 2016 г. № 706н, от 12 декабря 2016 г. № 725н, от 12 декабря 2016 г. № 726н, от 14 декабря 2016 г. № 729н, от 19 декабря 2016 г. № 758н, от 19 декабря 2016 г. № 759н

ЧТО ТАКОЕ НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ?

**Подтверждение соответствия квалификации соискателя
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ СТАНДАРТУ**

Свидетельство о квалификации общероссийского образца

**Единственная процедура подтверждения квалификации, установленная
законодательно**

**Прямой контроль объединений работодателей за проведением
профессиональных экзаменов**

**Независимость оценки от образовательных организаций, осуществляющих
подготовку**

Широкое применение информационных технологий

ЧТО ДАЁТ НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ?

Работодателю

- ✓ Рост производительности труда и возможность внедрять новые технологии
- ✓ Возможность подтвердить репутацию компании, доказав наличие квалифицированного персонала
- ✓ Получение конкурентного преимущества в международных и российских торгах
- ✓ Существенная экономия на подборе и обучении работников
- ✓ Рост эффективности внутренних процедур управления персоналом: расстановка, установление оплаты труда
- ✓ Оформление на работу компетентных и мотивированных сотрудников

Соискателю

- ✓ Возможность подтвердить квалификацию вне зависимости от способов её получения
- ✓ Продвижение в профессии
- ✓ Рост заработной платы, доступ к определённым видам работ
- ✓ Расширение возможности трудоустройства
- ✓ Целенаправленный характер профессионального образования и обучения
- ✓ Уверенность в собственных возможностях, доверие руководства организации и уважение коллег

Независимая оценка поможет работодателю принять решения о найме, расстановке персонала, установлении оплаты труда, а работнику – получить объективную оценку со стороны

Основная схема процедуры:

1. Найти в реестре <https://nok-nark.ru> ближайший центр оценки квалификаций, узнать адрес, контактную информацию центра
2. Получить информацию в реестре <https://nok-nark.ru> или на сайте центра о процедурах проведения профессионального экзамена, о документах, которые нужно предоставить в центр вместе с заявлением
3. Направить заявление и копии документов в центр оценки квалификаций
4. Получить предложение центра по согласованию даты, времени и места проведения профессионального экзамена, заключить договор с центром
5. В согласованную дату прибыть на место проведения профессионального экзамена и пройти процедуру экзамена
6. По результатам экзамена указанным в договоре способом получить свидетельство о квалификации или заключение о прохождении экзамена с рекомендациями, найти в реестре <https://nok-nark.ru> по QR-коду или номеру и дате информацию о свидетельстве.

Оценка квалификации может быть проведена по инициативе работника или претендующего на осуществление определенного вида трудовой деятельности лица (за счет его собственных средств или средств иных физических (юридических) лиц. При самостоятельной оплате услуг центра оценки квалификаций он вправе заявить социальный налоговый вычет.

Необходимость направления работников на независимую оценку определяет работодатель, при этом:

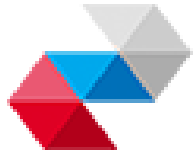
- порядок и условия направления нужно прописать в коллективном или трудовом договоре
- прохождение оценки является добровольной процедурой, работодатель должен получить письменное согласие работника
- нужно обращаться в **центры оценки квалификаций**
- работодатели могут учесть при исчислении налога на прибыль расходы на независимую оценку квалификации работников, с которыми заключены трудовые договоры
- суммы оплаты не облагаются НДФЛ

РОССИЙСКАЯ СИСТЕМА НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ



УЧАСТНИКИ РОССИЙСКОЙ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ





НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ

www.nark.ru

- Оператор Национальной системы квалификаций Российской Федерации
- Базовый центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров

Учредители:



Российская Федерация, от имени которой функции и полномочия учредителя осуществляют:



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации



Министерство образования и науки Российской
Федерации



Российский союз промышленников
и предпринимателей



Общероссийский союз «Федерация
Независимых Профсоюзов России»

Функции в части независимой оценки квалификации:

- ✓ утверждает наименования квалификаций и требования к квалификациям
- ✓ осуществляет организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификации
- ✓ организует формирование и ведение Реестра сведений о проведении независимой оценки квалификаций
- ✓ информирует и консультирует участников независимой оценки квалификации по вопросам её проведения

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации	https://nok-nark.ru
Программно-методический комплекс «Оценка квалификаций» (разработка оценочных средств)	http://kos-nark.ru
Сайт Национального совета по профессиональным квалификациям	http://nspkrf.ru
Сайт Национального агентства развития квалификаций	http://nark.ru
Коммуникационный портал для взаимодействия с партнерами в регионах	http://regions.nark.ru
Программно-методический комплекс для разработки профессиональных стандартов и квалификаций	http://skills-nark.ru
Государственный информационный ресурс «Справочник профессий»	http://spravochnik.rosmintrud.ru
Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты»	http://profstandart.rosmintrud.ru
Информационно-аналитическая платформа «Опросы» (мониторинг развития профессий)	http://opros.rosmintrud.ru

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации

<https://nok-nark.ru>

- ✓ информационный ресурс для комплексной поддержки участников системы независимой оценки квалификации
- ✓ обеспечивает процедуры оценки
- ✓ содержит необходимую информацию:
 - 1) о нормативных документах,
 - 2) о квалификациях,
 - 3) об оценочных средствах,
 - 4) о центрах оценки квалификаций,
 - 5) о советах по профессиональным квалификациям,
 - 6) о фактически выданных и действующих свидетельствах о квалификации

Реестр позволяет:

- ✓ получить информацию о требованиях профессионального стандарта в отношении своей квалификации
- ✓ найти в своем регионе центр оценки квалификаций, где можно пройти оценку, узнать адрес, контактную информацию центра, необходимые условия
- ✓ получить информацию о процедурах проведения профессионального экзамена, о документах, которые нужно предоставить в центр вместе с заявлением
- ✓ выйти по интернет-ссылке на место размещения примеров оценочных средств, изучить их и проверить свои возможности прохождения профессионального экзамена
- ✓ при необходимости подать апелляцию в комиссию совета по профессиональным квалификациям

Реестр дает возможность проверить по QR-коду или по номеру и дате информацию о выданном свидетельстве о квалификации



ФОРМИРОВАНИЕ КВАЛИФИКАЦИЙ И ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (по состоянию на ноябрь 2017)



ПМК «Оценка квалификаций» - инструмент автоматизации процессов разработки и экспертизы оценочных средств

<http://kos-nark.ru>

Сферы деятельности и регионы, где прошли профессиональные экзамены в 2017 году,

Ноябрь 2017

в том числе в «он-лайн» формате (теоретическая часть)

49 регионов, в которых созданы 156 ЦОК:

- 27 регионов, в которых созданы 116 ЦОК
- 22 региона, в которых созданы 40 ЦОК и проводятся профессиональные экзамены

1. Алтайский край
2. г. Москва
3. г. Санкт-Петербург
4. Кемеровская область
5. Кировская область
6. Краснодарский край
7. Красноярский край
8. Московская область
9. Новосибирская область
10. Омская область
11. Республика Башкортостан
12. Республика Мордовия
13. Республика Татарстан
14. Ростовская область
15. Рязанская область
16. Самарская область
17. Саратовская область
18. Свердловская область
19. Ставропольский край
20. Удмуртская Республика
21. Челябинская область
22. Ямало-Ненецкий автономный округ



получили свидетельства о квалификации

4243
человека

свидетельств внесено в реестр

2727

Сфера деятельности	Выдано свидетельств о квалификации	Внесено в Реестр
1. лифтовая отрасль, сфера подъемных сооружений и вертикального транспорта	1444	1444
2. железнодорожный транспорт	421	421
3. строительство	381	381
4. финансовый рынок	256	256
5. nanoиндустрия	150	150
6. жилищно-коммунальное хозяйство	48	48
7. индустрия красоты	14	14
8. машиностроение	9	9
9. сварочные технологии и неразрушающий контроль	1546	4

ПРИМЕРЫ КВАЛИФИКАЦИЙ, ПО КОТОРЫМ ПРОШЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЭКЗАМЕНЫ (ноябрь 2017)

Квалификации	Количество выданных свидетельств	Количество выданных заключений
Организатор строительного производства (6 уровень квалификации)	253	0
Организатор производства однотипных строительных работ (4 уровень квалификации)	107	0
Электромеханик по лифтам (4 уровень квалификации)	223	21
Монтажник электрических подъемников (4 уровень квалификации)	110	0
Машинист электровоза (4 уровень квалификации)	127	0
Помощник машиниста электровоза (3 уровень квалификации)	126	0
Специалист по внутреннему контролю (5 уровень квалификации)	70	40
Оценщик объектов I категории сложности (6 уровень квалификации)	58	11
Главный бухгалтер (6 уровень квалификации)	32	20
Бухгалтер (5 уровень квалификации)	10	8
Специалист по проведению полного цикла испытаний продукции nanoиндустрии (6 уровень квалификации)	16	2

ПРИМЕРЫ СРЕДНЕЙ СТОИМОСТИ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЭКЗАМЕНОВ В 2017 ГОДУ

Стоимость зависит от уровня квалификации и определяется как сумма прямых и косвенных затрат и расходов, понесённых ЦОК в связи с оказанием услуги. Учитываются материальные затраты на проведение и оформление результатов экзамена, трудоёмкость оценки квалификации, командировочные расходы (при наличии), оплата труда членов комиссии, накладные расходы и уровень рентабельности, а также расходы на обеспечение соискателя информационными материалами.

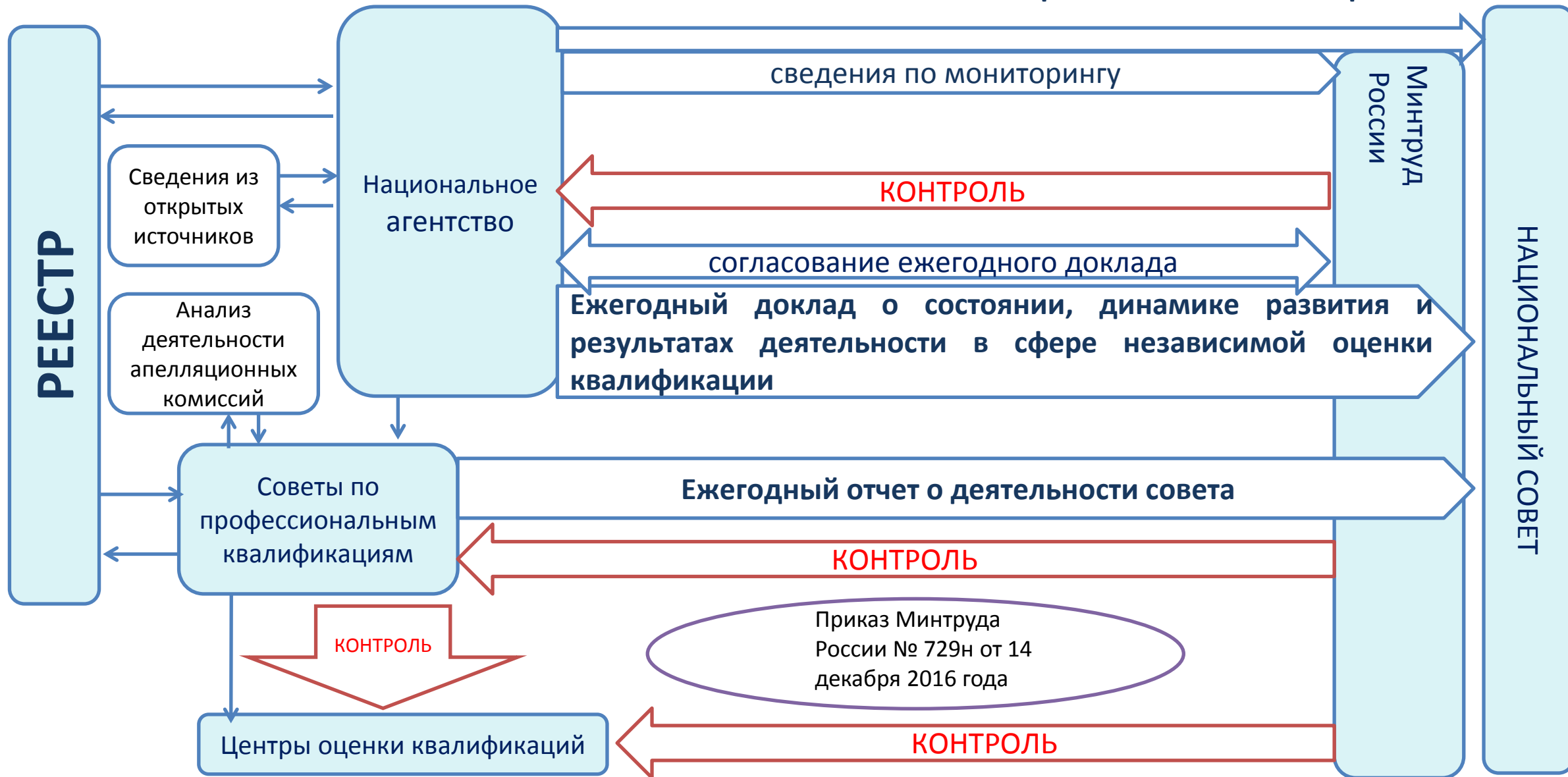
в рублях

Уровень квалификации	жилищно-коммунальное хозяйство http://спк-жкх.пф/ocenka-kvalifikacij/raschet-stoimosti-nok.html	лифтовая отрасль, сфера подъёмных сооружений и вертикального транспорта http://le43.ru/index.php/micok?id=15	финансовый рынок http://www.zok-sfr.ru/raspisanie-i-stoimost/	индустрия красоты http://центр-квалификаций.пф/index.php/2015-08-25-08-40-19/protsedura-otsenki-kvalifikatsii
1				
2	9 438	8 240		
3	11 232	8 386		8 500
4	13 182	8 890		8 500
5	14 196	9 544	13 750	8 500
6	14 976	8 790	13 750	
7	16 848		22 000	
8			40 000	

КАК СТАТЬ ЦЕНТРОМ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ?

1. Проверить в реестре <https://nok-nark.ru> наличие совета по профессиональным квалификациям (СПК) по видам деятельности, по которым планируется создать центр оценки квалификаций (ЦОК)
2. Сформировать организационную структуру, обеспечивающую проведение профессиональных экзаменов, обеспечить в местах проведения профессиональных экзаменов необходимые материально-технические и кадровые ресурсы, проверить соответствие организации (компании) требованиям, установленным Приказом Минтруда России № 759н от 19 декабря 2016 года
3. Подготовить и направить комплект заявительных документов по установленной форме в соответствующий СПК на экспертизу
4. При необходимости подготовить документы и материальную базу к очному визиту экспертов СПК при выездной проверке комиссии СПК в организацию (компанию)
5. Получить в срок не более 100 дней с момента приёма документов результаты принятия решения СПК о наделении полномочиями и внесении в Реестр
6. Зарегистрироваться в личном кабинете ЦОК в Реестре <https://nok-nark.ru>

МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ В СИСТЕМЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ



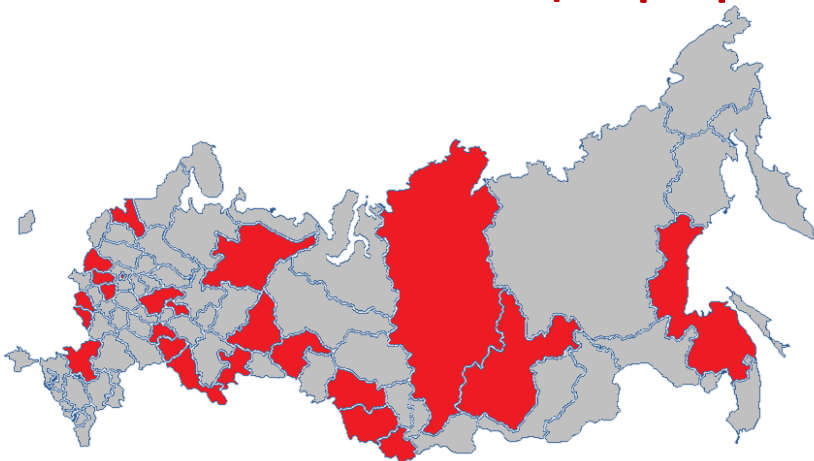
ЭКСПЕРТНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

Обучение на федеральном уровне

по состоянию на ноябрь 2017



Региональные центры развития квалификаций



20 региональных площадок в 22 регионах:

Алтайский край совместно с Республикой Алтай
Белгородская область
Иркутская область

Калужская область
Красноярский край
Курская область
Нижегородская область
Новосибирская область
Оренбургская область
Республика Коми
Республика Марий Эл

Ростовская область
Ростовская область
Самарская область
Санкт-Петербург совместно с Ленинградской областью
Свердловская область
Смоленская область
Тульская область
Тюменская область
Ульяновская область
Хабаровский край
Челябинская область

Консультирование

В 2017 году проведено:

- ✓ 13 консультационных и экспертных мероприятий по вопросам разработки квалификаций для представителей 28 СПК
- ✓ 436 индивидуальных консультаций, 27 консультационных вебинаров-семинаров и экспертных обсуждений для 186 разработчиков оценочных средств и экспертов
- ✓ 11 консультационных вебинаров-семинаров по вопросам создания и организации деятельности ЦОК; 790 человек, получивших консультации
- ✓ 10 региональных и межрегиональных конференций - более 800 участников