	Департамент образования города Москвы
	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования города Москвы Педагогический колледж №15
	Система менеджмента качества
05-02-2014	**ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по трудоустройству выпускников ГБОУ СПО ПК№15**

УТВЕРЖДАЮ
ГБОУ СПО ПК №15
И.В.Брюханова
Приказ № 42
от « 07 » февраля 2014 г.

И.о директора

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ГБОУ СПО ПК№15

	Разработчик	Должность	Дата
Версия: 1.0	Колкунова В.Ю.	Заместитель директора по УПР	10.01.2014

РАССМОТРЕНО
Педагогическим советом
ГБОУ СПО ПК №15
«_23_» _____января_____ 20 14__ г.
протокол № _03_____
Председатель И.В.Брюханова

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения …….. 4

2. Цели и задачи деятельности комиссии ….……..……. 4

3. Организация деятельности комиссии ...…….……..…… 5

4. Состав комиссии ….……...…… 5

5. Список литературы ……..…….. 5

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации работы комиссии по трудоустройству выпускников ГБОУ СПО Педагогический колледж №15 (далее – Комиссия).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с

- Федеральным Законом №273-ФЗ от 29 декабря 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»
- Законом РФ N 1032-1 от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения в Российской Федерации»
- Законом города Москвы № 46 от 01 октября 2008 г. «О занятости населения в городе Москве»
- постановлением Правительства РФ № 543 от 18 июля 2008 г. "Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении)"
- приказом Министерства образования и науки РФ№ 2285/187 от 24 июля 2000 г. «О реализации межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования» с изменениями и дополнениями (приказ Министерства образования и науки №875/50 от 15 марта 2002 г.)
- письмом Министерства образования и науки РФ № ИК-35/03 от 18 января 2010г. «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»
- инструктивным письмом Министерства образования и науки РФ учреждениям профессионального образования № 39-52-1ин/39-16 от 10 января 2001 г., содержащим Рекомендации по созданию и функционированию Центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (примерное положение)
- Уставом ГБОУ СПО Педагогический колледж №15.

1.3. Комиссия создается приказом директора ежегодно.

1.4. Комиссия взаимодействует с органами управления образованием, службами занятости населения города Москвы и Московской области, образовательными организациями и другими учреждениями, структурными подразделениями и предметно-цикловыми комиссиями колледжа.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

2.1. Целью создания и деятельности Комиссии является содействие выпускникам, обучающимся колледжа в трудоустройстве по специальности.

2.2. В этих целях Комиссия осуществляет:

2.3. Анализ текущей и перспективной потребности образовательных организаций и других учреждений города Москвы и Московской области в специалистах, заканчивающих колледж.

2.3. Проведение работы с обучающимися в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, индивидуального консультирования, информирования о тенденциях спроса на специалистов, социально-правового просвещения и информирования при планировании стратегии профессиональной карьеры.

2.5. Мониторинг фактического трудоустройства и закрепления выпускников.

2.6. Индивидуальный подбор молодых специалистов по заявкам работодателей.

2.7. Проведение совместных с работодателем профориентационных мероприятий, способствующих трудоустройству.

2.8. Ведение информационной и рекламной деятельности.

2.9. Мониторинг имеющихся вакансий для выпускников на рынке труда.

2.10. Размещение информации (отчётов) на сайте Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников профессиональных учебных заведений http://kcst.bmstu.ru.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

3.1. Комиссия, совместно с другими структурными подразделениями колледжа проводит следующие мероприятия:

- ·конференции, Ярмарки вакансий и т.д.;
- совещания по вопросам трудоустройства;
- организация и составление отчетности (административной, статистической) (Приложение 1);
- проведение анкетирования обучающихся по вопросам трудоустройства, а также выпускников колледжа и работодателей по вопросам адаптации и закрепляемости в образовательных организациях (Приложения 2-4);
- тренинги по прохождению процедуры собеседования;
- консультирование по тактике поиска работы и практике написания резюме;
- осуществление взаимодействия и сотрудничества с выпускниками колледжа и работодателями;
- анализ и учет результатов трудоустройства выпускников и обучающихся.

4. СОСТАВ КОМИССИИ

4.1. Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора колледжа.

4.2. В состав Комиссии входят:

- заместитель директора по учебно-производственной работе (руководитель Комиссии);
- заместитель директора по учебной работе;
- заведующие педагогической практикой;
- заведующий учебной частью;
- заместитель директора по воспитательной работе (по согласованию);
- заместитель директора по научно-методической работе (по согласованию);
- специалисты Южного окружного управления образования города Москвы (по согласованию).
- классные руководители выпускных групп.

5. СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Федеральный Закон №273-ФЗ от 29 декабря 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Закон РФ N 1032-1 от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения в Российской Федерации»;
3. Закон города Москвы № 46 от 01 октября 2008 г. «О занятости населения в городе Москве»;
4. Закон города Москвы № 39 от 30 сентябрят2009 «О молодежи»;

5. Постановление Правительства РФ № 543 от 18 июля 2008 г. "Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении)";
6. Приказ Министерства образования и науки РФ№ 2285/187 от 24 июля 2000 г. «О реализации межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования» с изменениями и дополнениями (приказ Министерства образования и науки №875/50 от 15 марта 2002 г.);
7. Письмо Министерства образования и науки РФ № ИК-35/03 от 18 января 2010г. «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»;
8. Инструктивное письмо Министерства образования и науки РФ учреждениям профессионального образования № 39-52-1ин/39-16 от 10 января 2001 г., содержащим Рекомендации по созданию и функционированию Центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (примерное положение).

Приложение 1

Распределение выпускников колледжа по каналам занятости

Год выпуска	Специальность	Выпуск	Трудоустроены по специальности	Трудоустроены не по специальности	Продолжили обучение на дневном отделении вуза	Декретный отпуск, болезнь	Служба в ВС РФ	Переезд в другой город	Не определились

Приложение 2

Анкета

для выпускников специальности 050704 «Дошкольное образование»

УВАЖАЕМЫЙ КОЛЛЕГА!

В нашем педагогическом колледже проводится мониторинг адаптации закрепляемости выпускников в образовательных организациях, и мы предлагаем Вам принять в нем участие, ответив на вопросы этой анкеты.

Мы просим Вас откровенно ответить на предложенные вопросы, это поможет нам получить объективные результаты.

1. Ваши ФИО_____
2. В каком году вы закончили Педагогический колледж № 15? _____
3. Где Вы еще учились (учитесь) после окончания ПК 15? _____
4. Ваши категория, разряд _____
5. В какой возрастной группе Вы работаете?_____
6. Устраивает ли Вас Ваша профессия? _____ Почему?

_____

7. Что вам нравится в Вашей работе?

_____

_____

8. Были ли у Вас сложности в начале профессиональной деятельности?_____

   Если «Да», то какие _____

   Остались ли эти сложности сейчас?_____

   Что (или кто) Вам помогло преодолеть эти сложности?

_____

9. Что в настоящее время Вас беспокоит в Вашей профессиональной деятельности?_____
10. Как Вы считаете, является ли подготовка в ПК достаточной для Вашей работы?_____
11. Что Вам хотелось бы пожелать педагогическому коллективу ПК для совершенствования подготовки студентов?

_____

12. Что, по Вашему мнению, может сделать педагогический коллектив ПК для того, чтобы выпускники чувствовали себя комфортно и не испытывали профессиональных сложностей в начале профессиональной деятельности?

_____

_____

Благодарим Вас за участие в опросе!

Приложение 3

Анкета работодателя

Уважаемые руководители!

Предлагаем Вам принять участие в анкетировании, целью которого является определение и анализ степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников ГБОУ СПО ПК № 15, а также готовность к осуществлению взаимодействия с ГБОУ СПО ПК № 15. Просим Вас внимательно прочитать предложенные ниже вопросы и ответить на них. Обратите внимание на то, что на некоторые вопросы можно дать несколько вариантов ответа. Ответы будут использоваться только в обобщенном виде.

1. **Учреждение**_____
2. **Ф.И.О. (полностью)** _____
3. **Телефон:** _____
4. **E-mail:** _____
5. **Укажите специальность выпускника(ов), работающего(их) в Вашем образовательном учреждении:**

☐ 050704 «Дошкольное образование»
☐ 050709 «Преподавание в начальных классах»
☐ 050702 «Организация воспитательной деятельности»

6. **Удовлетворены ли Вы уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников ГБОУ СПО ПК № 15?**

☐ удовлетворены
☐ удовлетворены, но не в полной мере
☐ не удовлетворены
☐ затрудняемся ответить

6. **На Ваш взгляд, каков уровень подготовки выпускника ГБОУ СПО ПК № 15 в зависимости от предъявляемых вами требований и пожеланий?**

☐ очень высокий
☐ высокий
☐ средний
☐ низкий
☐ очень низкий

7. **По вашему мнению, какие из ниже перечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры). Возможен выбор нескольких вариантов, но не более 5-ти.**

☐ уровень профессиональной общетеоретической подготовки
☐ уровень базовых знаний и навыков
☐ уровень практических знаний, умений
☐ владение иностранным языком
☐ навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ
☐ способность работать в коллективе, команде
☐ способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
☐ нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие
☐ навыки управления персоналом
☐ готовность и способность к дальнейшему обучению
☐ способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи
☐ эрудированность, общая культура
☐ осведомленность в смежных областях полученной специальности
☐ другое

8. **Удовлетворены ли Вы результатами сотрудничества с ГБОУ СПО ПК № 15?**

☐ да	☐ нет
☐ скорее да, чем нет	☐ затрудняюсь ответить
☐ скорее нет, чем да	

9. По каким причинам вы сотрудничаете с ГБОУ СПО ПК № 15? Возможен выбор нескольких вариантов.

☐ уникальность выпускников, подготовка ведется только в ПК №15	☐ имидж ПК №15, реклама, рекомендации других работодателей
☐ качество подготовки выпускников	☐ выпускники ПК №15 отличаются наличием необходимых коммуникативных навыков, высокой способностью работать в системе «человек – человек»
☐ высокий статус ПК №15, наличие государственной аккредитации	☐ ведется долговременное сотрудничество, налажены связи с руководителями направлений, отделений, ПЦК и других подразделений
☐ территориальный фактор, близкое расположение	☐ взаимодействие по вопросам трудоустройства с ПК №15 эффективно удовлетворяет потребность в кадрах
☐ ПК №15 активно проявляет инициативу по сотрудничеству в рамках трудоустройства.	☐ в образовательной организации работают выпускники ПК №15, довольны их работой

10. Работаете ли Вы с ГБОУ СПО ПК №15 по вопросам трудоустройства выпускников?

☐ да, мы направляем заявки на выпускников ПК №15 с целью их трудоустройства на открытые вакансии	☐ нет, мы не сотрудничаем с ПК №15 по вопросам трудоустройства выпускников, но хотели бы взаимодействовать в будущем
☐ да, мы предоставляем информацию о вакантных местах по запросу с целью привлечения выпускников ПК №15 на имеющиеся вакансии	☐ нет, мы не сотрудничаем с ПК №15 по вопросам трудоустройства выпускников и не видим в этом необходимости

11. Готовы ли Вы порекомендовать ГБОУ СПО ПК №15 другим ОУ (из числа партнеров, клиентов и т.п.) на предмет сотрудничества по вопросам трудоустройства выпускников?

☐ да, т.к. довольны уровнем подготовки выпускников ПК №15	☐ нет, т.к. уровень подготовки выпускников ПК №15 не соответствует требованиям, действующим в нашем ОУ
☐ скорее да, так как считаем, что выпускники ПК №15 не уступают по уровню подготовки выпускникам других образовательных учреждений	☐ Другое:_____

12. Выделяете ли Вы для себя специалистов, окончивших ГБОУ СПО ПК №15, среди выпускников других образовательных учреждений среднего профессионального образования?

☐ мы отдаем предпочтение выпускникам ПК №15 при выборе	☐ для нас не имеет значения, какое образовательное учреждение окончил

	кандидата на открытую вакансию		кандидат, т.к. оцениваем соискателей, исходя из других показателей
	мы оцениваем диплом ПК №15 как дополнительное, но не основное преимущество кандидата		мы выделяем для себя выпускников других ОУ:_____
	мы рассматриваем выпускников ПК №15 наравне с кандидатами, окончившими другие образовательные учреждения		Другое:_____

13. Дайте оценку уровню профессиональной подготовки, работающих у Вас выпускников. Выразите свою оценку в баллах. 1 балл – наименьшее значение, 5 – максимальное значение. Другие баллы – промежуточные значения

Профессиональная подготовка	**1**	**2**	**3**	**4**	5
Уровень профессиональной общетеоретической подготовки					
Уровень базовых знаний и навыков					
Уровень практических знаний, умений					
Владение иностранным языком					
Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ					
Способность работать в коллективе, команде					
Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда					
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие					
Навыки управления персоналом					
Готовность и способность к дальнейшему обучению					
Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи					
Эрудированность, общая культура					
Осведомленность в смежных областях полученной специальности					

БЛАГОДАРИМ ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО!

Приложение 4

Анкета обучающегося выпускной группы ГБОУ СПО ПК №15

Группа _____Фамилия_____

Какое трудоустройство по специальности после окончания колледжа Вас устраивает?:

1. По основной квалификации
2. По направлению дополнительной подготовки
3. Другое трудоустройство по направлению «Образование и педагогика» (укажите, какое)_____

Вы хотели бы работать :

1. В государственном учреждении
2. В негосударственном учреждении

Укажите, в каком из перечисленных учреждений Вы бы хотели работать после окончания колледжа:

1.Школа

2. Детский сад

3. Учреждение дополнительного образования (Центр детского творчества, досуговый центр и т.д.)

4. Органы социальной защиты, социальные службы (приют, детский дом и т.п.)

5. Другое (укажите тип учреждения)_____

Планируете ли Вы продолжать обучение в Вузе? Если да, то укажите форму обучения:

1. Очная
2. Вечерняя (очно-заочная)
3. Заочная

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

С документом «Положение о комиссии по трудоустройству выпускников ГБОУ СПО ПК №15» ознакомлен:

Кто ознакомлен (Ф.И.О., должность)	Подпись	Дата ознакомления