ОПИСАНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК
и опыта создания условий для осуществления подготовки кадров по ТОП-50, в соответствии с лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями

Субъект РФ: Ульяновская область

2017 г.

I. Общая информация о МЦК

1. **Полное наименование МЦК:** областное государственное автономное образовательное учреждение «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций»
2. **Краткое наименование МЦК:** ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК»
3. **ФИО руководителя МЦК:** Китаева Наталья Николаевна
4. **Адрес МЦК и контактные телефоны:** 432027, г. Ульяновск, проспект Созидателей, 13. Тел. 8(8422)580234, факс 8(8422)580224, e-mail: aircol73@bk.ru
5. **Сайт МЦК:** уавиак.рф
6. **Область подготовки кадров по ТОП-50:** транспорт и логистика
7. **Профессии/специальности, компетенции**

№ п/п	ФГОС СПО ТОП-50	Профессии/ специальности ТОП-50	Компетенции WSR
1	23.01.17 «Мастер по ремонту автомобилей»	Автомеханик	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей; Обслуживание грузовой техники; Кузовной ремонт; Автопокраска.
2	23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»	Специалист по обслуживанию и ремонту автомобильных двигателей	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей; Обслуживание грузовой техники. .
3	25.02.06 «Производство и обслуживание авиационной техники»	Специалист по производству и обслуживанию авиационной техники	Обслуживание авиационной техники
4	25.02.07 «Техническое обслуживание авиационных двигателей»	Техник авиационных двигателей	Обслуживание авиационной техники
5	25.02.08 «Эксплуатация беспилотных	Оператор беспилотных летательных аппаратов	Управление беспилотными летательными

	авиационных систем»		аппаратами (презентационная)
6	35.02.16 «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования»	Техник-механик в сельском хозяйстве	Эксплуатация сельскохозяйственных машин

II. Миссия МЦК. Цели и основные задачи

Миссия МЦК – произвести технологический прорыв и массовую подготовку рабочих кадров и специалистов среднего звена в системе профобразования в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями

Цель - создание центра федерального значения, который в масштабах страны обеспечит создание условий для обеспечения подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями.

Задачи:

- создание и распространение новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса в среднем профессиональном образовании региона;
- внедрение практико-ориентированных методов обучения (не менее половины учебного времени студенты проводят на производственных площадках организаций или в учебно-тренировочных центрах);
- создание условий для участия работодателей в общественном управлении подготовкой кадров для экономики региона на этапах планирования, реализации и оценки качества их подготовки, а также последующего трудоустройства;
- достижения нового уровня качества среднего профессионального образования;
- распространение в системе СПО РФ лучших практик подготовки кадров по ТОП-50.

III. Организационное и правовое обеспечение деятельности МЦК

1. Нормативно-правовое регулирование создания и организации деятельности МЦК

В соответствии с Федеральным законом от 03.11.2006 №174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Распоряжением Правительства Ульяновской области от 05.05.2016 № 235-пр создано областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский авиационный колледж - Межрегиональный центр компетенций» (далее- ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК») путем изменения типа существующего областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Ульяновский авиационный коллеж» с сохранением целей деятельности по реализации образовательных программ среднего профессионального образования и программ профессионального обучения. Полномочия и функции Учредителя автономного учреждения от имени Ульяновской области осуществляет Министерство образования и науки Ульяновской области. Собственником имущества ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» является Ульяновская область. Полномочия и функции собственника имущества ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» от имени Ульяновской области осуществляет Агентство государственного имущества и земельных отношений Ульяновской области (далее - Собственник имущества).

Организационно-правовая форма ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» – автономное учреждение.

Тип - профессиональная образовательная организация.

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об автономных учреждениях», Федеральным законом «Об образовании», законами и иными нормативными правовыми актами Ульяновской области, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования, распоряжениями и приказами Министерства образования и науки Ульяновской области, Уставом и локальными актами Учреждения.

ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» является юридическим лицом Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе от 01.07.1990г.: ИНН/ КПП 7328014430/732801001.

Учреждение является некоммерческой организацией, осуществляющей на основании лицензии № 2987 от 11 августа 2016г., выданной Министерством образования и науки Ульяновской области образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности.

К основной деятельности относятся:

- реализация образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, и специалистов среднего звена;

- реализация основных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программ переподготовки рабочих, служащих, программ повышения квалификации рабочих, служащих.

К иной деятельности относятся:

- реализация дополнительных образовательных программ;

- реализация образовательных программ среднего общего образования;

- экспериментальная апробация новых федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС), программ, модулей, методик и технологий подготовки кадров;

2. Модель МЦК

В соответствии с разделом 5 Устава ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» управление Учреждением осуществляется Учредителем и органами управления Учреждения, которыми являются: наблюдательный совет Учреждения, общее собрание работников и обучающихся Учреждения (далее - общее собрание), Совет Учреждения, педагогический совет, методический совет. Текущее руководство осуществляет руководитель Учреждения (далее - директор).

В отношении Учреждения Учредитель осуществляет следующие функции и полномочия:

осуществляет функции главного распорядителя и получателя средств областного бюджета Ульяновской области с закреплением за ним соответствующих расходов;

прогнозирует создание, реорганизацию и ликвидацию Учреждения;

осуществляет функции и полномочия Учредителя в соответствии с законодательством Ульяновской области;

назначает и освобождает от занимаемой должности руководителя Учреждения;

заключает, изменяет и расторгает трудовой договор с руководителем Учреждения;

утверждает устав Учреждения и вносимые в него изменения;

утверждает государственное задание и план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

осуществляет контроль за деятельностью Учреждения;

участвует в проведении инвентаризации государственного имущества Ульяновской области;

осуществляет информационно-методическое обеспечение Учреждения по вопросам, отнесённым к полномочиям Учредителя;

осуществляет учёт, сбор, анализ и обобщение информации, данных статистической отчётности в области образования;

представляет интересы Ульяновской области в сфере образования и науки на федеральном и международном уровнях, разрабатывает основные направления международного сотрудничества.

Структура управления ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» по состоянию на 01.09.2017 г. приведена ниже (Рисунок 1).

Наблюдательный совет Учреждения (далее - наблюдательный совет) состоит из 11 членов. В состав наблюдательного совета входят:

представитель Минобразования и науки РФ - 1 чел;

представитель Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» - 1 чел;

представитель АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» - 1 чел;

представитель Учреждения - 2 человека;

представители Учредителя - 3 человека;

представитель департамента государственного имущества и земельных отношений Ульяновской области - 1 человек;

представитель ПАО «Объединённая авиастроительная корпорация» -1 человек;

представитель предприятия – 1 человек.

Решение о назначении членов наблюдательного совета Учреждения или досрочном прекращении их полномочий принимается Учредителем Учреждения.

Председатель наблюдательного совета избирается на срок полномочий наблюдательного совета членами наблюдательного совета из их числа простым большинством голосов от общего числа голосов членов наблюдательного совета.

Представитель работников автономного Учреждения не может быть избран председателем наблюдательного совета.

Председатель наблюдательного совета организует работу наблюдательного совета, созывает его заседания, председательствует на них и организует ведение протокола.

УТВЕРЖДАЮ
Директор колледжа
Н.Н.Китаева
«_9_» _09_ 2017 г.

областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций»
СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

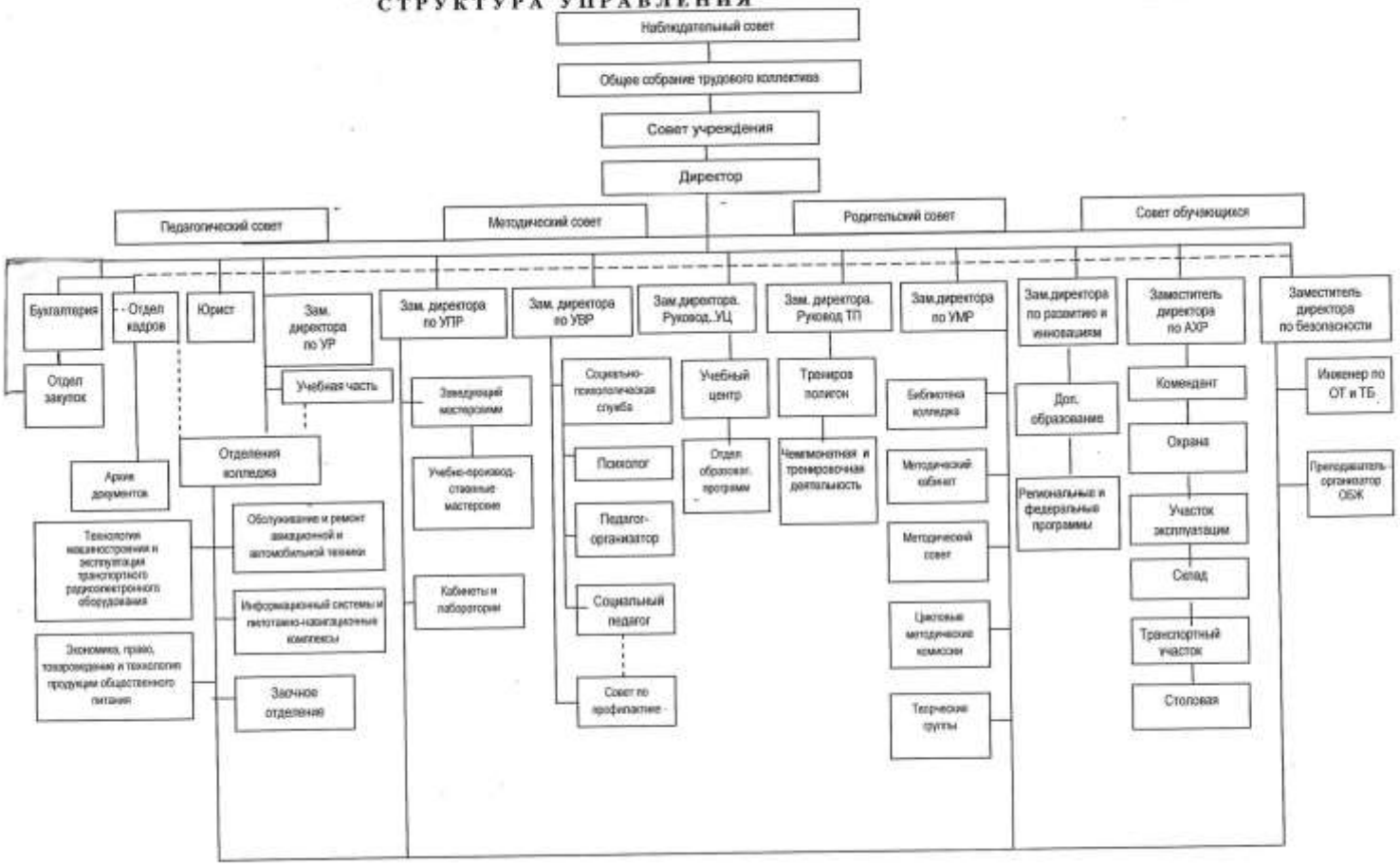

Рисунок 1

К компетенции наблюдательного совета относится рассмотрение:

предложений Учредителя или директора о внесении изменений в устав Учреждения; предложений Учредителя или директора о создании и ликвидации филиалов Учреждения, об открытии и о закрытии его представительств;

предложений Учредителя или директора Учреждения о реорганизации Учреждения или о его ликвидации;

предложений Учредителя или руководителя об изъятии имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления;

предложений директора об участии Учреждения в других юридических лицах, в том числе о внесении денежных средств и иного имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передаче такого имущества иным образом другим юридическим лицам в качестве Учредителя или участника;

проекта плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

по представлению директора проектов отчётов о деятельности Учреждения и об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности, годовой бухгалтерской отчётности Учреждения;

предложений директора о совершении сделок по распоряжению имуществом, которым в соответствии с частями 2 и 6 ст.3 Федерального закона «Об автономных учреждениях» Учреждение не вправе распоряжаться самостоятельно;

предложений директора о совершении крупных сделок;

предложений директора о совершении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;

предложений директора о выборе кредитных организаций, в которых Учреждение может открыть банковские счета;

вопросов проведения аудита годовой бухгалтерской отчётности Учреждения и утверждения аудиторской организации.

Вопросы, относящиеся к компетенции наблюдательного совета, не могут быть переданы на рассмотрение других органов Учреждения.

По требованию наблюдательного совета или любого из его членов директор Учреждения обязан в двухнедельный срок предоставить информацию по вопросам, относящимся к компетенции наблюдательного совета.

Деятельность наблюдательного совета регламентируется Положением о наблюдательном совете Учреждения.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных федеральными законами или Уставом Учреждения к компетенции Учредителя, наблюдательного совета автономного Учреждения или иных органов Учреждения.

Права и обязанности директора, его компетенция в области управления Учреждением определяются в соответствии с законодательством об образовании и уставом Учреждения.

Директор Учреждения имеет право на:

осуществление действий без доверенности от имени Учреждения; в том числе вправе представлять интересы и совершать сделки от его имени, представлять годовую бухгалтерскую отчетность наблюдательному совету для утверждения;

выдачу доверенности, в том числе руководителям структурных подразделений, филиалов и представительств Учреждения (при их наличии), совершение иных юридически значимых действий;

открытие (закрытие) в установленном порядке счетов Учреждения;

утверждение штатного расписания Учреждения;

утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности;

издание и утверждение внутренних документов (приказов, распоряжений), регламентирующих деятельность Учреждения, обязательных для исполнения всеми работниками автономного Учреждения;

осуществление в установленном порядке приёма на работу работников Учреждения, а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с ними;

распределение обязанностей между своими заместителями, а в случае необходимости - передачу им части своих полномочий в установленном законом порядке;

утверждение, в установленном порядке, структуры Учреждения, утверждение положений о структурных подразделениях, филиалах и представительствах Учреждения (при их наличии);

Учреждение вправе создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Филиалы и представительства создаются на основании решения наблюдательного Совета Учреждения и действуют в соответствии с Уставом и положениями о них. Положения о филиалах и представительствах утверждаются наблюдательным Советом Учреждения.

Структурные подразделения Учреждения, в том числе филиалы, представительства не являются юридическими лицами и наделяются имуществом за счет Учреждения. Структурные подразделения, филиалы и представительства осуществляют уставную деятельность от имени Учреждения. Учреждение несет ответственность за деятельность структурных подразделений, филиалов и представительств.

Руководители структурных подразделений, филиалов и представительств назначаются директором Учреждения, на основании конкурсного отбора, в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

Учреждение имеет в своей структуре различные отделения и структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учётом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся и слушателей (отделения, подготовительные отделения и курсы, методические и учебно-методические подразделения, лаборатории учебные и учебно-производственные мастерские, ресурсный центр, тренировочный полигон, учебный центр, учебные базы практики, учебно-демонстрационные центры,

библиотеки, музей, студенческие спортивные клубы, молодёжную авиационную академию, психологические и социально-педагогические службы, обеспечивающие социальную адаптацию и реабилитацию нуждающихся в ней, столовую).

Постановление правительства Ульяновской области от 09.01.2017 г. установлена 50% надбавка для всех преподавателей МЦК.

Как можно заметить из данных, приведенных в таблице, количество работников МЦК (41 чел.) намного меньше общего количества сотрудников ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» (175 чел.) ввиду того, что к сотрудникам МЦК были отнесены только сотрудники, связанные с организацией обучения по специальностям ТОП-50 в области транспорта и логистики.

IV. Обновление материально-технической базы, создание и оснащение структурных подразделений в образовательной организации для реализации функций МЦК

1. Создание и оснащение Учебного центра для подготовки по профессиям/специальностям Топ-50 в соответствии с новыми ФГОС СПО

Учебный центр создан в здании учебно-лабораторного корпуса по адресу пр. Созидателей, 13-Б, площадь учебного центра – 8600 м^2, площадь мастерских – 1980 м^2. Количество ученических мест – 600.

За учебным центром закреплены следующие помещения:

- лаборатория гидравлики и теплотехники;
- лаборатория технологии и механизации производства продукции растениеводства;
- лаборатория технологии и механизации производства продукции животноводства;
- лаборатория топлива и смазочных материалов;
- лаборатория эксплуатации машино-тракторного парка;
- лаборатория тракторов и автомобилей;

- лаборатория сельскохозяйственных и мелиоративных машин;
- лаборатория ремонта машин, оборудования и восстановления деталей;
- лаборатория технического обслуживания и ремонта автомобилей;
- кабинет технического обслуживания и ремонта двигателей;
- кабинет управления транспортным средством и безопасности движения;
- тренажерная по вождению;
- кабинет устройства автомобилей;
- лаборатория ремонта трансмиссий, ходовой части и механизмов управления;
- кабинет аэродинамики;
- лаборатория технического обслуживания авиационной техники;
- кабинет конструкции авиационных двигателей;
- лаборатория сборки авиационной техники;
- кабинет-лаборатория приборного и электрорадиотехнического оборудования;
- кабинет воздушной навигации, авиационной метеорологии и безопасности полетов;
- кабинет конструкции беспилотных воздушных систем;
- тренажерный центр;
- кабинет-лаборатория электроники и электротехники;
- кабинет-лаборатория материаловедения;
- кабинет-лаборатория метрологии, стандартизации и сертификации;
- лаборатория диагностики электрических и электронных систем автомобилей;
- лаборатория ремонта двигателей;
- кабинет технического обслуживания и ремонта электрооборудования;
- преподавательские и лаборантские учебно-лабораторного корпуса (литера А);
- мастерская технического обслуживания и ремонта автомобильного транспорта;

- мастерская технического обслуживания и ремонта сельскохозяйственной техники;
- мастерская технического обслуживания и ремонта авиационной техники;
- сварочная мастерская.

Для оснащения указанных мастерских закуплено оборудование в соответствии со спецификациями, согласованными Центром развития профессионального образования как организацией, осуществляющей разработку и внедрение Федеральных государственных образовательных стандартов по ТОП-50.

Общая стоимость закупаемого учебно-лабораторного оборудования для Учебного центра – 87 млн. руб.

В здании Учебного центра в настоящее время проводятся ремонтные работы, окончание ремонтных работ и установка оборудования намечено на 10.12.2017 г. Общая стоимость проведения капитального ремонта здания учебного центра, включая средства, выделенные Правительством Ульяновской области вне рамок соглашения – 200 млн. руб.

Следует отметить, что после окончания ремонтных работ в корпусе Учебного центра и установки учебно-лабораторного оборудования будут достигнуты все плановые значения по п. 2,3,4 таблицы выше. Ориентировочный срок выполнения всех плановых показателей – 10.12.2017 г.

2. Создание и оснащение Тренировочного полигона в соответствии с требованиями Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (СВР).

Под площади Тренировочного полигона были выделены площади бывших производственных мастерских корпуса МЦК по адресу г. Ульяновск, пр. Созидателей, 13-Б.

Список оборудования обширный – это легковые и грузовые автомобили, тракторы, мини-экскаватор, кузова автомобилей, окрасочная камера и посты подготовки к окраске, лаборатория подбора и смешивания краски, кузовные

стапели и подъемники для легковых и грузовых автомобилей, двигатели грузовых и легковых автомобилей, а также авиадвигатели, коробки передач, сварочные полуавтоматы, аппараты точечной сварки, ИК-сушки, пневмоинструмент и ручной инструмент для проведения различного рода технических операций, а также учебное стендовое оборудование, в том числе электромобиль и стенды авиационных систем.

Перечень закупаемого оборудования составлялся на основании инфраструктурных листов по соответствующим компетенциям, подписанными представителями Союза ВСР.

Площадь полигона по компетенциям:

- «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» - 346,4 м^2;
- «Кузовной ремонт» – 207 м^2;
- «Автопокраска» - 210,8 м^2;
- «Обслуживание авиационной техники» - 650 м^2;
- «Обслуживание грузовой техники» - 354,4 м^2;
- «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» - 260,8 м^2.

Расходными материалами обеспечены все площадки в количестве, достаточном для проведения тренировок.

Дизайн-макет был согласован с Союзом Ворлдскиллс Россия в начале октября 2017 года, в настоящий момент ведутся работы по оформлению.

Ниже приведены фотографии оснащенных постов Тренировочного полигона:

Рисунок 2

Рисунок 3

Рисунок 4

Рисунок 5

3. **Модернизация и оснащение помещений общего пользования и жилого фонда (общежития) для размещения прибывающих обучающихся и преподавателей в Учебный центр МЦК, кандидатов в члены сборной и тренеров СВР на Тренировочный полигон**

Проектом капитального ремонта предусмотрен ремонт фасадов здания учебно-лабораторного корпуса, спортзала, тренировочного полигона и общежития.

Площадь создаваемого общежития – 2602 м^2, количество мест – 100, предусмотрены комнаты для лиц с ограниченными возможностями и одноместные номера для экспертов, прибывающих в МЦК.

В настоящий момент полностью завершены ремонтные работы в вестибюле учебного корпуса, срок окончания ремонта фасадов здания и устройства номеров в общежитии – 15.12.2017 г.

Фотографии интерьеров входной группы приведены ниже:

Рисунок 6

Рисунок 7

Рисунок 8

V. Деятельность учебного центра.

1. Цели, задачи и направления деятельности Учебного центра

Учебный центр создан с целью апробации и реализации в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями

экспериментальных образовательных программ по перечню профессий ТОП-50 в области обслуживания транспорта и логистики.

Основными направлениями деятельности Учебного центра являются:

- Осуществление образовательной деятельности по профессиям и специальностям СПО по ТОП-50, входящих в область обслуживания транспорта и логистики;

- Осуществление профессионального обучения и дополнительного профессионального образования различных категорий граждан, в том числе дополнительного профессионального образования педагогических работников, осуществляющих подготовку по профессиям и специальностям СПО из перечня ТОП-50;

- Осуществление экспериментальной апробации федеральных государственных образовательных стандартов, программ, модулей методик и технологий подготовки кадров по перечню профессий и специальностей ТОП-50;

- Реализация инновационных проектов (программ) в области подготовки кадров по наиболее востребованных и перспективным профессиям в области транспорта и логистики.

2. Разработка и апробация экспериментальных образовательных программ, технологий, форм организации образовательного процесса по профессиям /специальностям СПО в соответствии с перечнем ТОП-50, входящим в область подготовки МЦК

Разработка и апробация экспериментальных образовательных программ по профессиям/специальностям ТОП-50 проходила следующим образом:

1. Профессия ТОП-50 «Автомеханик». Апробация проводилась в рамках подготовки по профессии 23.01.08 «Слесарь по ремонту строительных машин». Были внесены изменения в профессиональный модуль «Ремонт и обслуживание автотранспортных средств, узлов и агрегатов». В рамках государственной итоговой аттестации у данной

профессии был проведен демонстрационный экзамен, который прошел в январе 2017 г.

2. Специальность ТОП-50 «Специалист по ремонту двигателей». Апробация проводилась в рамках подготовки по специальности 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». В программу подготовки был введен дополнительный профессиональный модуль «Кузовной ремонт», который предусматривает два междисциплинарных курса «Кузовной ремонт» и «Автопокраска». В октябре-ноябре 2016 г. был проведен демонстрационный экзамен как аттестация по профессиональному модулю «Выполнение работ по профессии слесарь по ремонту автомобилей». В июне 2017 г. состоялся демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации у данной специальности. Задания демонстрационного экзамена были разработаны с участием экспертов Союза Ворлдскиллс Россия с учетом стандартов компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».
3. Специальность ТОП-50 «Специалист по производству и обслуживанию авиационной техники». Апробация проводилась в рамках подготовки по специальности 24.02.01 «Производство летательных аппаратов». Были внесены изменения в профессиональный модуль «Выполнение работ по профессии слесарь-сборщик летательных аппаратов». В октябре 2016 г. состоялся демонстрационный экзамен как аттестация по данному профессиональному модулю. В июне 2017 г. состоялся демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации у данной специальности. Задания демонстрационного экзамена были разработаны с участием экспертов Союза Ворлдскиллс Россия с учетом стандартов компетенций «Обслуживание авиационной техники» и «Производственная сборка авиационной

техники», выпускники имели право выбора, по стандартам какой компетенции они сдают демонстрационный экзамен.

4. Специальность ТОП-50 «Техник авиационных двигателей». Апробация проводилась в рамках подготовки по специальности 24.02.01 «Производство летательных аппаратов». Были внесены изменения в профессиональный модуль «Выполнение работ по профессии слесарь-сборщик летательных аппаратов», добавлены разделы, связанные с составлением дефектных ведомостей и диагностикой авиационных двигателей эндоскопом. В ноябре 2017 г. проводится демонстрационный экзамен как аттестация по данному профессиональному модулю.
5. Специальность ТОП-50 «Техник-механик в сельском хозяйстве». Так как в ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» до сентября 2017 г. специальности по данной УГС отсутствовали, то апробация проводилась в рамках программы дополнительного образования «Основы управления колёсным универсально-пропашным трактором "Беларус 82.1». В ноябре 2017 г. проводится демонстрационный экзамен как аттестация по указанной программе дополнительного образования.
6. Специальность ТОП-50 «Оператор беспилотных летательных аппаратов». Апробация проводилась в рамках программ дополнительного образования «Учусь летать» и «Методы и технология использования аэрофотосъемки с беспилотных летальных аппаратов (БЛА) в топографии, кадастре и мониторинге природных и антропогенных явлений». В ноябре 2017 г. проводится демонстрационный экзамен как итоговая аттестация по этим программам дополнительного образования.

Основными отличиями экспериментальных образовательных программ является их тесная увязка со стандартами соответствующих компетенций Союза Ворлдскиллс Россия, нацеленность на практический результат, формирование навыков и умений, а не получение теоретических знаний.

Важным моментом является то, что студенты в ходе практических занятий работают не с макетами и стендами, а непосредственно с реальными объектами, на которых проходит производственный процесс (настоящие автомобили, их узлы и агрегаты, настоящие авиационные двигатели и элементы производственной оснастки и т.п.). Аттестация по экспериментальных программам проводится в виде демонстрационного экзамена, в программах дополнительного образования предусмотрена также и проверка теоретических знаний в виде теста с различными вариантами заданий (задания с выбором ответа, задания с открытым ответом и задания на установление соответствия).

Проведение демонстрационных экзаменов потребовало разработки полного пакета документов для их организации – регламента проведения демонстрационного экзамена, задания на демонстрационный экзамен, критерии оценки работы обучаемого, положение о проведении демонстрационного экзамена, требований к экспертам, оценивающих демонстрационный экзамен, требований к площадке проведения демонстрационного экзамена.

Количество обучаемых, прошедших обучение по экспериментальным программам и успешно их завершивших по состоянию на 01.10.2017 г.

№ п.п.	Наименование профессии/ специальности по перечню ТОП-50	Количество прошедших обучение (чел.)
1	Автомеханик	19
2	Специалист по ремонту автомобильных двигателей	43
3	Специалист по производству и обслуживанию авиационной техники	11
4	Оператор беспилотных летательных аппаратов	11

Количество обучаемых, которые в данный момент проходят обучение по экспериментальным образовательным программам (завершение к концу ноября 2017 г.)

№ п.п.	Наименование профессии/ специальности по перечню ТОП-50	Количество прошедших обучение (чел.)
1	Оператор беспилотных летательных аппаратов	16
2	Техник авиационных двигателей	13
3	Техник-механик в сельском хозяйстве	25

Для проведения апробации были привлечены преподаватели из следующих регионов: Татарстан, г. Москва, Московская область, Свердловская область, всего 4 чел., в том числе 3 национальных эксперта Союза Ворлдскиллс Россия.

Всего среди студентов, обучающихся по специальностям из списка профессий/специальностей ТОП-50 привлечено 33 чел. из других регионов.

Вся разработанная в ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» нормативная база по проведению демонстрационного экзамена доступна партнерским образовательным организациям и предоставляется в любой колледж по запросу.

Основные выводы, которые были получены по результатам проведения демонстрационных экзаменов:

- проведение демонстрационного экзамена требует значительно большего количества ресурсов (временных, денежных, организационных), чем проведение традиционных видов аттестации и требует привлечения внешней поддержки (работодателей или исполнительных органов государственной власти) и заблаговременного планирования;

- демонстрационный экзамен является эффективным инструментом оценки реальных умений и навыков обучаемых, особенно при проведении с полным соответствием стандартов компетенций Ворлдскиллс Россия и занесением результатов экзаменов в систему CIS;

- студенты, сдающие демонстрационный экзамен значительно более мотивированы получить хорошие результаты, чем студенты проходящие традиционные виды аттестации;

- планирование демонстрационного экзамена должно очень тщательно учитывать специфику образовательной организации и площадки проведения (материально-техническая база, наличие экспертов, количество обучаемых, нормативные сроки проведения), в противном случае в ходе демонстрационного экзамена возникают значительные трудности.

Проблемы и недостатки, выявленные в ходе проведения демонстрационных экзаменов:

- проведение демонстрационных экзаменов является значительной нагрузкой на образовательную организацию и требует дополнительного финансирования;

- существующие задания для демонстрационного экзамена требуют корректировки в сторону сокращения продолжительности проведения, так как в противном случае образовательные организации, имеющие значительное количество студентов и небольшое количество рабочих мест сталкиваются с проблемой того, что продолжительность демонстрационного экзамена превышает нормативную продолжительность государственной итоговой аттестации;

- существующая нормативная база требует корректировки с целью узаконения результатов демонстрационного экзамена при выдаче диплома государственного образца.

Показатели деятельности Учебного центра, связанные с разработкой и апробацией экспериментальных образовательных программ приведены ниже:

Ниже приведены фотографии с демонстрационных экзаменов 2017 г.

Рисунок 9

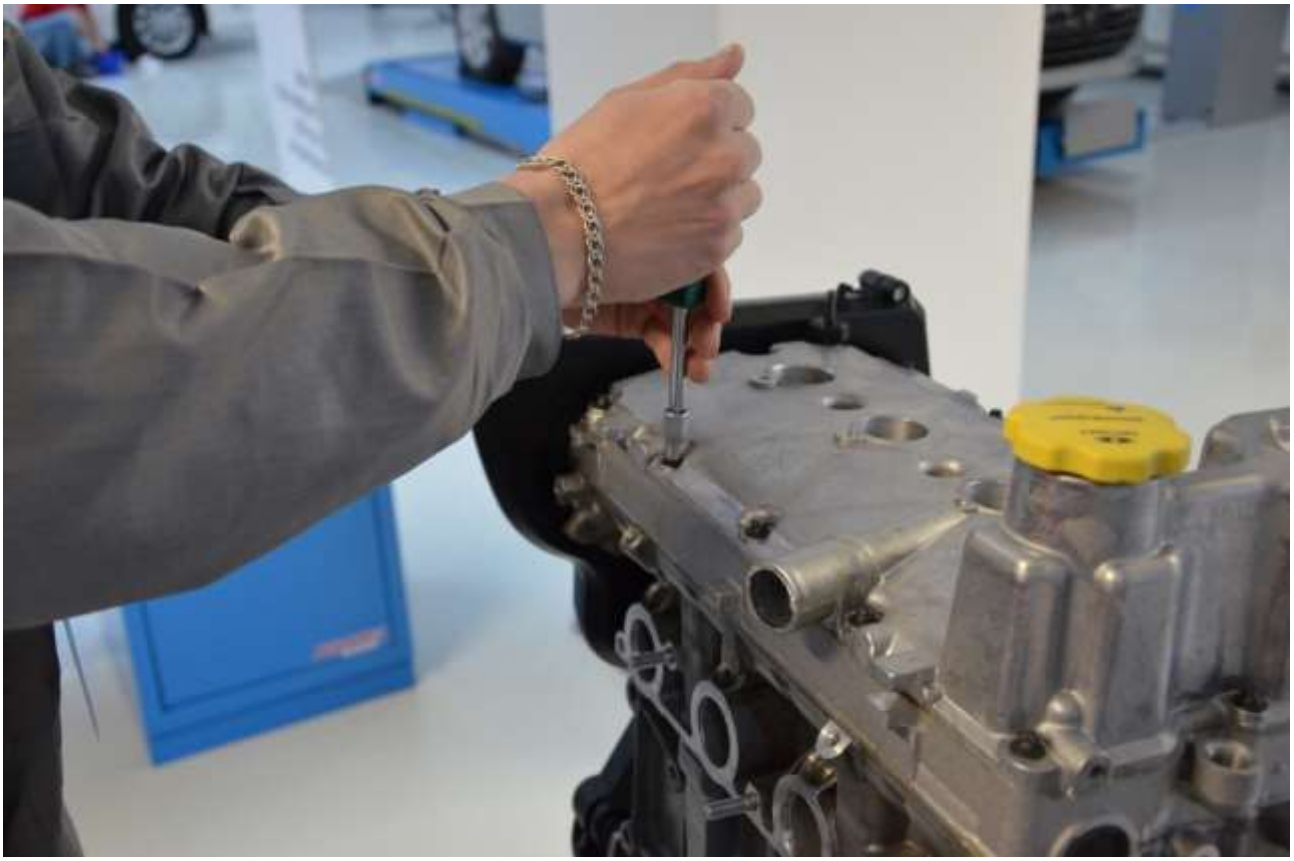

Рисунок 10

Рисунок 11

3. Лицензирование образовательной деятельности по новым ФГОС СПО. Контрольные цифры приёма и информация о приеме на обучение по профессиям/ специальностям ТОП-50, входящим в область подготовки кадров МЦК.

В таблице приведены сведения о получении лицензий по профессиям/специальностям ТОП-50 в области транспорта и логистики. Получены лицензии по всем 6 профессиям/специальностям, на каждую выделено по 25 бюджетных мест, набор осуществлен в полном объеме.

Профессия/специальность по перечню ТОП-50		Дата получения лицензии	Реализация программы	
Код	**Наименование**		**КЦП** ---------- **Реквизиты приказа**	**Количество обучающихся приступивших к обучению** ---------- **Дата начала обучения**
23.01.17	Мастер по ремонту автомобилей	29.05.2017 г.	Распоряжение Министерства образования и науки Ульяновской области от 31.05.2017 г. № 1122-р, № 1123-р	25 чел. 01.09.2017 г.
23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	29.05.2017 г.		25 чел. 01.09.2017 г.
25.02.06	Производство и обслуживание авиационной техники	29.05.2017 г.		25 чел. 01.09.2017 г.
25.02.07	Техническое обслуживание авиационных двигателей	29.05.2017 г.		25 чел. 01.09.2017 г.
25.02.08	Эксплуатация беспилотных авиационных систем	29.05.2017 г.		25 чел. 01.09.2017 г.
35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	29.05.2017 г.		25 чел. 01.09.2017 г.

Средний балл поступающих в ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в области транспорта и логистики

2017 год:

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей - 3,90

25.02.06 Производство и обслуживание авиационной техники - 3,82

25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем - 3,95

35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники - 3,56

25.02.07 Техническое обслуживание авиационных двигателей - 3,53

23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей - 3,59

2016 год

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта - 3,78

24.02.01 Производство летательных аппаратов - 3,84

23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин - 3,42

Напрямую оценить динамику развития не представляется возможным, так как специальностей 25.02.07, 25.02.08 и 35.02.16 в ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» ранее не существовало, а остальные с принятием новых ФГОС претерпели значительные изменения.

Набор на следующий год запланирован в прежнем объеме (6 групп по 25 человек), при значительном увеличении количества абитуриентов предполагается организация платных групп обучения.

4. Повышение уровня кадрового потенциала и квалификации преподавателей и руководящих работников МЦК

ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» непрерывно проводит повышение квалификации своих руководящих сотрудников, преподавателей и мастеров производственного обучения. Таблица проведенных повышений квалификаций приведена ниже:

2016 год	Кол-во
Повышение квалификации в Базовом центре Академии Ворлдскиллс	2 чел
Повышение квалификации в Управлении корпоративными закупками	2 чел
Повышение квалификации по освоению нового оборудования ООО «Фирма Г.Ф.К.» г.Москва	6 чел
Плановые стажировки на предприятиях и организациях г. Ульяновска	4 чел.
Повышение квалификации в ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» на сессиях и семинарах	11чел
ИТОГО	**25 чел**
2017 год	
Обучение в Государственном институте новых форм обучения (ГИНФО) по программе «Управление проектами развития. Школа лидеров СПО: проектная мастерская»	3 чел
Повышение квалификации в Государственной академии промышленного менеджмента имени Пастухова	20 чел
Повышение квалификации в Академии Ворлдскиллс - обучение по финской методике «Мастерство в рабочих профессиях»	2 чел
Повышение квалификации в Академии Ворлдскиллс – обучение на статус	20 чел

эксперта Демонстрационного экзамена	
Повышение квалификации на курсах Академии Ворлдскиллс для преподавателей и мастеров производственного обучения «Практика и методика подготовки кадров по профессиям»	10 чел
Повышение квалификации в ООО "Плаз", г.Санкт- Петербург по программе «Теоретическая и практическая подготовка оператора по управлению беспилотными комплексами Геоскан-201 и Геоскан -401"»	3 чел
Повышение квалификации в ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» на сессиях и семинарах	90 чел
Повышение квалификации в ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» в виде стажировок	20 чел
Плановые стажировки на предприятиях и организациях г. Ульяновска	11 чел
ИТОГО	**179 чел**

Количество преподавателей и мастеров производственного обучения МЦК, получивших статус экспертов в 2016 г. по компетенциям:

Обслуживание грузовой техники – 2

Эксплуатация сельскохозяйственных машин - 1

Кузовной ремонт - 1

Обслуживание авиационной техники - 3

Ремонт и обслуживание легковых автомобилей - 1

Веб-дизайн - 1

Инженерная графика (CAD) - 2

Управление беспилотными летательными аппаратами – 2

Графический дизайн – 1

В 2017 г.:

Ремонт и обслуживание легковых автомобилей - 1

Кузовной ремонт – 4

Автопокраска – 4

Управление беспилотными летательными аппаратами – 4

Веб-дизайн - 1

Обслуживание авиационной техники - 4

Эксплуатация сельскохозяйственных машин - 1

Инженерный дизайн – 1

Обслуживание грузовой техники – 2

Преподаватели и мастера МЦК, получившие в 2017 г. статус национальных сертифицированных экспертов Ворлдскиллс

Обслуживание авиационной техники – 1

Ремонт и обслуживание легковых автомобилей – 1

Кузовной ремонт – 1

Эксплуатация сельскохозяйственной техники – 1

Для преподавания по экспериментальным образовательным программам привлекались преподаватели из других регионов, в 2016 г. – 1 чел., в 2017 г. – 4 чел.

5. Организация повышения квалификации руководящих и педагогических работников системы СПО по вопросам подготовки кадров по профессиям и специальностям ТОП-50

Повышение квалификации на базе МЦК проводится преимущественно в виде проектно-аналитических сессий. Так, в 2016 г. на базе МЦК состоялось 3 образовательных мероприятия, в которых принял участие 101 человек.

В 2017 году (по состоянию на 10.10.2017 г.) на площадке МЦК повысили свою квалификацию 435 человек, в том числе 308 сотрудников партнерских ПОО и 11 представителей работодателей. Из этого числа 27 представителей ПОО прошли повышение квалификации в виде стажировок.

Главные темы, представляющие интерес для сотрудников ПОО, проходящих повышение квалификации это внедрение обучения по новым ФГОС по ТОП-50 и организация демонстрационного экзамена.

Программы повышения квалификации вносятся в банк данных и доступны представителям партнерских организаций.

Сводная таблица с количеством участников повышения квалификации приведена ниже.

2016 год	**Количество участников, чел**
Сессии и семинары	101
ИТОГО	**101**

2017 год	Количество участников, чел
Сессии и семинары	**224**
Стажировки	**49**
Информационные мероприятия, связанные с мероприятиями Союза Ворлдскиллс Россия	**137**
Курсы повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, проведенные на базе МЦК в рамках курсов Академии Ворлдскиллс	**25**
ИТОГО	**435**

ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» за 2016-2017 годы стало одним из ведущих центров повышения квалификации для сотрудников профессиональных образовательных организаций в области транспорта и логистики.

При проведении мероприятий в программах повышения квалификации используется дифференцированный подход к партнерским образовательным учреждениям – учреждения, имеющие массовые профессии и специальности (автомобильные и сельскохозяйственные) и учреждения, имеющие редкие специальности (авиационные специальности и специальность «Эксплуатация беспилотных авиационных систем») отличаются наполнением и ориентацией на разные категории слушателей. Программы для массовых специальностей более ориентированы на руководящий состав, а программы для редких специальностей на преподавательский.

Особенностью курсов повышения квалификации для мастеров производственного обучения является то, что для получения сертификата о повышении квалификации они сдают демонстрационный экзамен, который проходит в виде чемпионата и один и тот же слушателей выполняет задание и в качестве участника чемпионата и в качестве эксперта, таким образом развиваются навыки как выполнения задания, так и его оценивания.

Таблица с достигнутыми показателями в части повышения квалификации приведена ниже:

Как можно заметить из таблицы все плановые показатели, кроме п. 3 были перевыполнены с запасом. Выполнение показателя по п.3 ожидается к

01.12.2017 г. после проведения в других ПОО демонстрационных экзаменов по профессиональным модулям.

Ниже приведены фотографии с проведенных курсов повышения квалификации для мастеров производственного обучения:

Рисунок 12

Рисунок 13

Рисунок 14

Рисунок 15

6. Формирование банка программ по профессиям и специальностям ТОП-50 в соответствии с новыми ФГОС СПО.

Для организации оперативного информирования ПОО, планирующих внедрение обучения по новым ФГОС по ТОП-50 был сформирован банк

данных образовательных программ. В банке данных, размещенном на сайте ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» были размещены примеры экспериментальных образовательных программ, примеры заданий для проведения демонстрационного экзамена, программы государственной итоговой аттестации, регламенты проведения демонстрационного экзамена, учебные планы, методические рекомендации по организации обучения по новым ФГОС.

Любой колледж-партнер круглосуточно имеет доступ к сформированному банку данных и может получить из него информацию. В перспективе, после перехода сайта ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» банк данных будет переструктурирован, добавлен форум, форма обратной связи, онлайн курсы для дистанционного обучения.

Формирование банка данных образовательных программ завершится к 01.12.2017 г. после окончания апробации экспериментальных образовательных программ и проведения демонстрационных экзаменов.

VI. Деятельность Тренировочного полигона

1. Цели, задачи и виды деятельности Тренировочного полигона

Главной целью создания Тренировочного полигона является подготовка участников к соревнованиям в чемпионатах профессионального мастерства различного уровня по стандартам Ворлдскиллс.

Задачами Тренировочного полигона является:

- проведение тренировок участников чемпионатов профессионального мастерства;

- проведение чемпионатов профессионального мастерства на площадке Тренировочного полигона;

- предоставление оборудования для проведения чемпионатов профессионального мастерства на площадке Тренировочного полигона;

- проведение стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения для освоения нового оборудования;

- организация мастер-классов, проводимых экспертами Союза Ворлдскиллс Россия в целях трансляции лучших образовательных практик и технологий в систему профессионального образования.

2. Проведение тренировок национальной сборной

Информация о проведенных открытых тренировках национальной сборной команды ВСР на Тренировочном полигоне:

Компетенция	**Сроки проведения**
Обслуживание грузовой техники	9-21марта 2017
Кузовной ремонт	25-28 апреля 2017 10-14 июля 2017 14-25 августа 2017 11-29 сентября 2017
Автопокраска	26-30июня 2017 28 августа – 1 сентября 2017
Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	11-27сентября 2017
Обслуживание авиационной техники	18-22 сентября 2017

Также в 2017 г. на площадке Тренировочного полигона были проведены демонстрационные экзамены для учащихся ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК».

Ниже приведены фотографии с тренировок Национальной сборной:

Рисунок 16

Рисунок 17

Рисунок 18

Рисунок 19

3. Перспективы развития деятельности ТП в дальнейшем

Перспективы использования: в ближайшее время планируется передача Тренировочного полигона в пользование Союза ВСР, где тренировочный процесс Национальной сборной ВСР пойдет еще активнее. Также на полигоне

проводятся тренировки сборной команды МЦК, практические занятия студентов колледжа, профориентационные мероприятия, экскурсии, мастер-классы, конференции. В будущем, в рамках работы Учебного центра МЦК, планируется отработать методику подготовки рабочих кадров и повышения квалификации работающих кадров с использованием современного оборудования Тренировочного полигона.

VII. Участие, организация и проведение чемпионатов по методике Ворлдскиллс, чемпионатов по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы»

Информация о проведенных на базе МЦК чемпионатах приведена в таблице:

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Компетенции, проходившие на базе МЦК	Участники по компетенциям на базе МЦК	Участники - студенты МЦК
II Открытый корпоративный чемпионат ОАК	2-5 июня 2016	Производственная сборка изделий авиационной техники Монтаж электрооборудования авиационной техники	25	4
V Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» Ульяновской области	28 ноября – 2 декабря 2016	Обслуживание авиационной техники Управление беспилотными летательными аппаратами	13	15, из них 5 – победители РЧ, 2 вторых места, 2 третьих места
Отборочный этап Финала V Национального чемпионата	15-28 марта 2017	Обслуживание грузовой техники Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	90	4, из них 3 студента колледжа прошли в

«Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)		Кузовной ремонт Автопокраска		Финал
III Открытый корпоративный чемпионат ОАК	6-9 июня 2017	Производственная сборка изделий авиационной техники Обслуживание авиационной техники Монтаж электрооборудования авиационной техники Инженерный дизайн CAD	48	5, из них 1 занял третье место

Анализируя данную таблицу можно заметить, что наблюдается отставание фактически достигнутых показателей от плановых. Это преимущественно связано с неверной оценкой показателей на стадии планирования и изменением условий проведения соревнования.

Так, отмена чемпионатов уровня федерального округа сделала практически невозможным достижение показателя №1 (в таблице) – для его выполнения в нынешних условиях необходимо, чтобы по 5 из 6 компетенций студенты МЦК заняли призовые места в Финале Национального чемпионата Молодые профессионалы, что практически нереально.

Выполнение планового показателя №2 невозможно даже теоретически, так как достижение 86 баллов из 100 на конкурсах профессионального мастерства это уровень чемпионов мира (и даже они не по всем компетенциям достигают такого уровня).

Выполнение планового показателя №3 также невозможно даже теоретически, так как медаль за профессионализм можно получить только в соревнованиях уровня не ниже Финала Национального чемпионата, а на такие соревнования по 1 компетенции нельзя отправлять более одного

участника, таким образом, даже теоретически достижимый показатель для ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» составляет 6 чел.

VIII. Развитие сетевого взаимодействия и трансляция лучших практик в субъекты российской федерации

К настоящему времени сформирована партнерская сеть МЦК из 88 образовательных организаций из 36 регионов. Привлечение новых организаций осуществляется следующими путями: информирование органов исполнительной власти в сфере образования о мероприятиях, проводимых МЦК, встречи на деловых мероприятиях, встречи в ходе проводимых чемпионатах профессионального мастерства по стандартам Союза Ворлдскиллс Россия, участие в корпоративных чемпионатах на площадке МЦК.

Партнерские образовательные организации могут получать всю разработанную нормативную и учебно-методическую документацию, касающуюся проведения демонстрационных экзаменов и организации обучения по профессиям/специальностям ТОП-50, а также участвовать в вебинарах и консультациях проводимых МЦК.

Следует отметить, что значительное количество вопросов в МЦК поступает по организации подготовки участников чемпионатов профессионального мастерства, участию в них и подготовке к их проведению.

Партнерские образовательные организации также могут участвовать в открытых тренировках, проводимых в МЦК и направлять своих студентов и сотрудников для прохождения стажировок на базе МЦК.

Кроме профессиональных образовательных организаций в партнерскую сеть входят производители учебно-лабораторного оборудования, которые в рамках партнерских отношений могут поставлять оборудование по сниженным ценам и учреждения высшего образования, которые могут поделиться своими учебно-методическими разработками.

IX. Участие организаций реального сектора экономики в развитии деятельности МЦК

Организации, участвующие в реализации мероприятий (основные работодатели): АО Авиастар-СП», ОАО «Волга-Днепр», ОАО «СИМБИРСК-ЛАДА», ОАО «Ульяновский автомобильный завод», АО «Ульяновский механический завод», ОАО «Утёс», АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения», АО «Научно-производственное объединение «Марс», ЗАО «Центр технического обслуживания и ремонта авиационной техники «Авиасервис», ОАО «Ульяновский научно-исследовательский институт авиационных технологий», АО «Ульяновский моторный завод», ЗАО «АэроКомпозит-Ульяновск».

Эти предприятия является площадкой прохождения производственной практики для студентов колледжей, их работники участвуют в разработке заданий для курсового и дипломного проектирования, являются председателями комиссий при проведении экзаменов, руководителями дипломных проектов, их рецензентами. Ключевым партнером в области авиастроения является АО «Авиастар-СП» входящее в Объединенную авиастроительную корпорацию. АО «Авиастар-СП» оказывает помощь в проведении чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс Россия, предоставляет инструмент и расходные материалы для проведения демонстрационного экзамена, помогает в транспортировке технологического оборудования для демонстрационного экзамена, оплачивает часы руководителям практики, студенты которых проходят на АО «Авиастар-СП», преподаватели и мастера производственного обучения МЦК регулярно проходят курсы повышения квалификации и стажировки на АО «Авиастар-СП». В перспективе Межрегиональный центр компетенций станет площадкой проведения экзаменов на оценку квалификаций работников АО «Авиастар-СП».

Ведущим работодателем в области ремонта и обслуживания автомобилей является ОАО «Симбирск-лада», сотрудники которого активно принимали

участие в обучении на право получения сертификата Эксперта демонстрационного экзамена и оценивали квалификации выпускников на демонстрационном экзамене по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».

X. Информационная поддержка проекта

На интернет-сайте ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» - уавиак.рф регулярно выкладываются новости, сайт постоянно обновляется, на нем отражаются все значимые события в жизни колледжа.

На региональном телеканале ГТРК «Волга» неоднократно размещались новостные сюжеты о чемпионатах и образовательных мероприятиях, проходящих на площадке МЦК, а также на местных сайтах ulpressa.ru ulnovosti.ru 73online.ru и др.

В социальных сетях жизнь колледжа освящается в группе https://vk.com/uaviak_73.

XI. Основные векторы развития МЦК в 2018-2020 годах

В июле 2017 г. в Министерство образования и науки Российской Федерации была представлена Программа модернизации системы профессионального образования Ульяновской области на основе развития инновационной сети распространения лучших практик подготовки кадров по перечню наиболее востребованных, новых и перспективных профессий и специальностей СПО, в соответствии с которой ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» выбрано базовой сетевой площадкой распространения лучших практик. В соответствии с данной программой в 2018 г. в инновационную сеть распространения лучших практик войдут 14 профессиональных образовательных организаций, доля профессиональных образовательных организаций Ульяновской области, в которых осуществляется подготовка кадров по ТОП-50 увеличится с 20 до 30%, по 5 специальностям ТОП-50 будут разработаны программы модулей/дисциплин предусматривающих применение

электронного обучения, доля студентов, обучающихся по профессиям и специальностям СПО из заявленной области подготовки по перечню ТОП-50 будет увеличена с 25 до 35%, доля профессий и специальностей СПО из заявленной области подготовки по перечню ТОП-50, по которым внедрена государственная итоговая аттестация в форме демонстрационного экзамена будет увеличена до 50%.

Данная программа модернизации системы профессионального образования Ульяновской области получила поддержку Министерства образования и науки Российской Федерации и на 2018 г. из средств Федерального бюджета на ее реализацию предусмотрено 17 млн. руб.

В бюджете Ульяновской области в 2018 г. предусмотрено выделение 100 млн. руб. на дальнейшее развитие проекта МЦК. На эти средства предполагается выполнить благоустройство территории, установить ограждение, организовать площадку для обучения вождению автотранспортных средств и сельскохозяйственной техники, выполнить трассу для обучения управлению беспилотными летательными аппаратами.

Кроме того, в 2018 году в ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» предусмотрено развитие программ дополнительного образования для сотрудников предприятий в области ремонта и обслуживания автомобильного транспорта:

- Автопокраска;
- Кузовной ремонт;
- Диагностика мехатронных систем автомобилей.

С руководством крупнейших автомобильных дилеров Ульяновской области достигнуты договоренности о направлении их сотрудников на обучение по программам дополнительного образования.

Планом развития МЦК в области трансляции лучших практик к 2019 году предусмотрено достижение следующих показателей:

Количество сотрудников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации в МЦК – 440 чел.

Количество профессиональных образовательных организаций, заключивших соглашение о сотрудничестве с МЦК – 200 шт.