

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Ростовский-на-Дону колледж информатизации и управления»

Рассмотрено на заседании
Совета колледжа
Протокол от «10» июня 2015г. № 7

Согласовано с первичной профсоюзной
организацией работников
ГБПОУ РО «РКИУ»
Председатель профкома
Лютлова Л.К. Лютова
«10» июня 2015г.

«Согласовано»
Председатель родительского комитета
Ковалева А.Н. Ковалева

«Согласовано»
Председатель студенческого Совета
Некрасов В. С. Некрасов

«Утверждаю»
Директор ГБПОУ РО «РКИУ»
В.И. Невзорова
2015г.
Приказ от «10» июня 2015г. № 76



ПОЛОЖЕНИЕ

о социальном партнерстве государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону колледж информатизации и управления»

1. Положение о социальном партнерстве далее (Положение) определяет порядок взаимодействия с социальными партнерами в целях повышения адекватности результатов деятельности образовательной системы потребностям сферы труда, приближения подготовки специалистов к требованиям отраслей экономики и конкретных работодателей, укрепления связи обучения студентов с производством, привлечения дополнительных источников для развития материально-технической базы средних специальных учебных заведений и заключения договоров с организациями.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ от 29.12.2012; Областным законом Ростовской области от 14.11.2013 № 26-3С «Об образовании в Ростовской области»; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 18 апреля 2013 г. № 291

«Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования»; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».

1. Общие положения

1.1 Колледж – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский-на-Дону колледж информатизации и управления».

Социальный партнер - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, с которым непосредственно заключен договор о социальном партнерстве.

1.2. Взаимодействие колледжа с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации среднего профессионального образования:

- формирование стратегии развития колледжа;
- содержание образования, организация образовательного процесса, контроль качества оборудования;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;
- привлечение дополнительных финансовых средств.

1.3 Взаимодействие колледжа с социальными партнерами в области содержания образования происходит на уровне их привлечение к разработке учебно-программной документации по подготовке специалистов. Такое взаимодействие направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к специалистам среднего звена, предъявляемых со стороны работодателей.

1.4. Социальное партнерство осуществляется в обеспечении практического обучения студентов. С этой целью необходимо социальные партнеры могут сотрудничать по следующим направлениям:

- организации практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий;
- взаимодействию по развитию производственной деятельности колледжа;
- совместному формированию учебно-производственных комплексов

путем интеграции колледжа с производством.

1.5. Колледж привлекает ведущих работодателей, являющихся потребителями кадров по отношению к колледжу, к обеспечению контроля качества подготовки специалистов путем участия в работе государственных аттестационных комиссий при проведении итоговой государственной аттестации выпускников, при сдаче квалификационных экзаменов.

2. Изучение рынка труда

2.1 Изучение рынка труда осуществляется во взаимодействии с социальными партнерами с целью обеспечения соответствия структуры и масштабов подготовки специалистов потребностям экономики.

Основными путями решения этой задачи являются следующие:

- развитие взаимодействия колледжа и региональных служб занятости населения;
- содействие трудоустройству выпускников;
- заключение и реализация договоров о подготовке специалистов.

3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

3.1 Развитие социального партнерства в области кадрового обеспечения образовательного процесса осуществляется путем привлечения к преподаванию в колледже специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях производства.

Такие специалисты могут привлекаться для следующих видов деятельности:

- проведение теоретических и практических занятий;
- руководство курсовым проектированием;
- руководство выпускными квалификационными работами.

3.2 В целях повышения квалификации и профессионального мастерства преподаватели колледжа могут проходить стажировку на предприятиях социальных партнеров.

4. Материально-техническое обеспечение, привлечение дополнительных финансовых средств

4.1 Развитие социального партнерства в области материально-технического обеспечения, привлечения дополнительных финансовых средств осуществляется путем заключения двухсторонних договоров между работодателями и колледжем.

4.2 Средства, полученные от работодателей, используются на оплату обучения студентов, а так же могут быть использованы на развитие колледжа, в

том числе для совершенствования образовательного процесса, проведения ремонтных работ, организации досуга обучающихся и др.

5. Заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства

5.1 Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация двухсторонних договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства. Такие договоры могут быть заключены между колледжем и предприятиями, организациями - заказчиками кадров, службами занятости населения, и др.

5.2 Заключение и реализация двухсторонних договоров осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом РФ.

5.3 Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества образовательным учреждениям.

6. Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов

6.1 Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов осуществляется в соответствии с Законом РФ «Об образовании».

Подготовка осуществляется на основе договоров между образовательным учреждением и работодателями о подготовке специалистов. При этом колледж формирует образовательную программу в рамках государственного образовательного стандарта.

7. Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной практики студентов

7.1 Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной практики студентов является необходимым способом для обеспечения практической подготовки студентов.

7.2 Закрепление баз практик осуществляется администрацией колледжа на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение производственной практики колледж и организация оговаривают все вопросы, касающиеся проведения производственной практики.

7.3 Договор с работодателем о проведении производственной практики студентов должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для

проведения практики, но и обеспечение руководства прохождением практики со стороны предприятия (организации).

9. Отбор кандидатов на формирование заказа на обучение

9.1 Колледж принимает на обучение в рамках договора о социальном партнерстве кандидатур, рекомендуемых социальным партнером с соблюдением требований действующего законодательства в области образования и локальных актов колледжа.

9.2 Социальный партнер в рамках заказа может представлять колледжу на рекомендуемого(мых) кандидата(тов) направление, подписанное руководителем предприятия и заверенное печатью, письмо-ходатайство на имя директора колледжа о включении рекомендуемых кандидатов в общий список абитуриентов с указанием: наименования специальности, Ф.И.О. гражданина (полностью), года рождения, паспортных данных.

9.3 Студенты, обучающиеся в колледже по направлению, находятся под патронажем социального партнера, могут получать дополнительные социальные льготы за счет работодателя.

9.4 Студенты, обучающиеся в колледже по направлению социального партнера (по согласованию с направляющей стороной) могут выбирать другие организации для прохождения практики и трудоустройства