



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение города Москвы
"Пищевой колледж № 33"
(ГБПОУ Пищевой колледж № 33)

№

45

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ Пищевой
колледж № 33

П.В. Молчанов

« 01 »

2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о социальном партнерстве
ГБПОУ Пищевой колледж № 33

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета колледжа
Протокол
от « 01 » 09 2015г. № 1

Москва – 2015

ПОЛОЖЕНИЕ

о социальном партнерстве

ГБПОУ Пищевой колледж № 33

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении Порядка, организации и осуществления образовательной деятельности по основным образовательным программам среднего профессионального образования», и федеральными государственными образовательными стандартами, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», Рекомендациями по обеспечению механизма социального партнерства в системе среднего профессионального образования (Приложение к письму Минобрнауки России от 21.11.2003 № 19-52-1130/19-28) и Уставом учреждения.

1.2. Настоящее Положение является обязательным для Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы Пищевого колледжа № 33 (далее - Учреждение), реализующего основные образовательные программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программы подготовки специалистов среднего звена).

1.3. Настоящее Положение определяет социальное партнерство, систему взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти города Москвы, направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2. Основные принципы социального партнерства

Социальное партнерство строится на следующих основных принципах:

- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами социального партнерства и их представителями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нормы международного права, и законодательства города Москвы;
- полномочность представителей сторон;
- полнота представительства сторон;
- равноправие сторон и доверие в отношениях;
- независимость в принятии решений сторонами социального партнерства;
- свобода выбора и обсуждения вопросов, входящих в сферу социального партнерства;
- добровольность принятия сторонами обязательств на основе взаимного согласования;
- регулярность проведения консультаций и переговоров по вопросам, входящим в сферу социального партнерства;

- реальность обеспечения принятых социальными партнерами обязательств;
- обязательность исполнения достигнутых договоренностей;
- систематичность контроля за выполнением принятых в рамках социального партнерства соглашений, договоров, решений;
- ответственность сторон, их представителей, должностных и иных лиц за невыполнение принятых обязательств, соглашений, договоров, решений;
- соблюдение предусмотренных федеральным законодательством примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров;
- обеспечение функционирования специализированных организаций, созданных сторонами социального партнерства;
- развитие социального партнерства на всех уровнях;
- эффективность социального партнерства.

3. Основные направления развития социального партнерства

3.1. Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса, контроль качества образования:

- организация практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий;
- расширение взаимодействия с социальными партнерами по развитию производственной деятельности Учреждения.

3.2. Изучение рынка труда:

- развитие взаимодействия Учреждения и региональных служб занятости населения;
- функционирование службы содействия трудоустройству выпускников, организованной на базе Учреждения;
- заключение и реализация договоров о подготовке специалистов.

3.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса:

- привлечение к преподаванию в Учреждение специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях производства.

3.4. Материально-техническое обеспечение, привлечение дополнительных финансовых средств.

4. Обеспечение механизма социального партнерства в системе среднего профессионального образования

4.1. Заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства.

4.2. Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов.

4.3. Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении учебной и производственной практики (далее – практика) студентов.

4.4. Добровольные пожертвования и целевые взносы юридических лиц.

4.5. Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в ОУ.

5. Основные направления взаимодействия Учреждения с социальными партнерами и работодателями

5.1. С целью совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования Учреждение взаимодействует с работодателями:

- по организации практики студентов на современных базах предприятий (организаций);
- по привлечению работодателей к участию в работе государственных аттестационных комиссий;
- по привлечению работодателей к выработке профессиональных требований к выпускникам;
- по организации стажировки преподавателей Учреждения на базах предприятий (организаций);
- путем заключения и реализации договоров о подготовке и переподготовке специалистов на базе Учреждения;
- по оказанию предприятием-работодателем практической помощи Учреждению в модернизации материально технической базы;
- путем заключения и реализации двухсторонних договоров о сотрудничестве.

5.2. Привлечение ведущих специалистов высших учебных заведений к:

- проведению теоретических и практических занятий;
- руководству курсовым проектированием;
- руководству дипломным проектированием;
- проведению государственной итоговой аттестации.

5.3. Сотрудничество с социальными партнерами и работодателями в воспитательной деятельности осуществляется с целью формирования у студентов гражданской позиции, сохранения и приумножения нравственных и культурных ценностей.

6. Организация работы по развитию социального партнерства

Непосредственными организаторами работы по развитию социального партнерства со стороны Учреждения являются заместители директора и руководитель структурного подразделения, каждый по своему направлению.

Заместитель директора по ВР и социализации

Б.Р. Киракосян

СОГЛАСОВАНО

Председатель

Совета трудового коллектива

 / Т.А. Новожилова /

« 01 » 09 2015 г.